



# Jaarverslag 2021

Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat  
(SDSP)



Publicatiedatum: 15 augustus 2022  
© SDSP, Zeist/Doom

fotomateriaal: © Ellis v.d. Velde

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Ten geleide .....	4
Samenvatting .....	5
1. Inleiding .....	7
1.1. Algemene gegevens .....	7
1.2. Over de SDSP .....	7
1.3. Evaluatie 2021 en risicoanalyse .....	12
1.4. Speerpunten 2021 .....	13
1.5. Beleid 2021, en nu op naar 2022, kortom. . . . .	14
2. De SDSP in cijfers .....	15
2.1. Aantal projecten .....	15
2.2. Fondsenwerving .....	15
2.3. Vergaderingen .....	15
2.4. Klachten .....	15
2.5. Vrijwilligers .....	17
2.6. Stage en onderzoek .....	17
2.7. SDSP in het land .....	17
2.8. Procesmodel, plannen en beleidsstukken .....	18
2.9. Overige hulpmiddelen .....	19
3. Communicatie .....	20
3.1. Bezoekers op het SDSP-kantoor .....	20
3.2. Communicatiemiddelen .....	20
3.3. Nieuwsbrief .....	20
3.4. Jaarverslag .....	20
3.5. Media aandacht .....	22
3.6. Internet .....	22
3.7. Beeldmateriaal over de SDSP .....	23
3.8. Donateurs / belanghebbenden .....	23
3.9. Evaluatie communicatiemiddelen .....	24
3.10. SDSP en communicatie, kortom. . . . .	24
4. Resultaten .....	26
4.1. Gemeenschap en gezondheid .....	27
4.1.1. Projecten .....	27
4.1.2. Evaluatie van aanpak gemeenschap en gezondheid .....	39
4.1.3. SDSP en gemeenschapsopbouw, kortom. . . . .	39
4.2. Natuur .....	41
4.2.1. Projecten .....	41
4.2.2. Evaluatie van aanpak natuur .....	43
4.2.3. SDSP en natuur, kortom. . . . .	43
4.3. Kunst, Cultuur en Educatie .....	45
4.3.1. Projecten .....	45
4.3.2. Evaluatie van aanpak kunst, cultuur en educatie .....	49
4.3.3. SDSP en cultuur, kortom. . . . .	49
4.4. Intern / bedrijfsvoering .....	51
4.4.1. Interne projecten .....	51
4.4.2. Evaluatie van aanpak interne projecten .....	54
4.4.3. Interne projecten SDSP, kortom .....	54
5. Personeel en organisatie .....	55

## Jaarverslag 2021 Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat (SDSP)

5.1. Organogram .....	55
5.2. Vrijwilligers .....	55
5.3. Personele bezetting .....	55
5.4. Bedrijfsvoering en control (Governance, een kijkje in de keuken) .....	60
5.6. Evaluatie van aanpak Personeel & Organisatie .....	63
5.7. Personeel en organisatie SDSP, kortom.....	63
.....	64
6. Financiële verantwoording.....	65
6.1. Thema's en projecten.....	65
6.2. Meerjarenbegroting SDSP (2020 – 2022).....	66
6.3. Financieel beleid SDSP, nu en in de toekomst .....	68
6.4. Code Wijffels, Gedragscode Fondsenwerving en de SDSP .....	69



## Ten geleide

2021: Dit is het jaar dat de stichting helemaal digitaal gaat. Geen kantoor meer voor bijeenkomsten, en daardoor nog meer focus op de projecten. In de zomer van 2021 hebben we met een hele ploeg alle houtsnijwerken en boombastdoeken uit ons kantoor in Zeist gehaald en weggebracht naar een droge zolder op zorgboerderij Slangenburg in Doetinchem. Na een hele mooie, lange tijd gebruik te hebben gemaakt van 't Tuighuis in Zeist, zijn we in 2021 overgegaan naar een nieuwe fase.

De Fraters van Utrecht hebben ons als SDSP zeer welkom geheten in hun locatie – voor de SDSP een plek van het tonen van kunst en houtsnijwerk uit Papoea, en een plek van ontmoeten, werken, vergaderen en vrijwilligersdagen. In 2022 ronden we de verhuizing af: Een beetje met een brok in de keel, want als je zo na 17 jaar aan het opruimen gaat, kom je prachtige herinneringen tegen. Het kantoor van de SDSP was sinds 2005 (het 10-jarig bestaan!) gevestigd in 't Tuighuis, de voormalige werkplaats van de Fraters van Utrecht, op het terrein bij de Kroosweg-Noord. Deze locatie is tot stand gekomen door contacten met de fraters, en ook de extra inspanningen van SDSP-oprichter Leo de Zeeuw sr., frater Wilfried en het bestuur van de Fraters van Utrecht.

We hebben van de ruimte 'om-niet' gebruik mogen maken, een geweldige gift van de fraters aan de SDSP. Het gebouw werd echter wat slecht, er ontstond lekkage van het dak en de verwarmingskosten van de ruimte met enkel glas en een-steensmuren werd echter te kostbaar. We hebben we dus voor gekozen om alles op te slaan en op zoek te gaan naar alternatieven. Een van de projecten die we nu uitvoeren is het in bruikleen geven van de stukken en het samenstellen van een tijdelijke expositie voor instellingen die daar interesse in hebben. Zo bereiken we ons doel nog beter: Niet mensen uitnodigen naar Zeist toe te komen, maar de prachtige houtsnijkunst naar de mensen toe brengen.

Daarnaast weer een aantal grote stappen op het gebied van voedselbossen en duurzame economische ontwikkelingen. Partijen als de Stichting Contribute, de collega's van Plentyfood en contacten met de Rabobank Foundation leveren hele mooie vooruitzichten op voor de projecten in West Papoea. Dit past in de integrale aanpak van de SDSP. Nog steeds is ons ultieme doel een overall-aanpak te realiseren voor een bijdrage aan een duurzame samenleving in West Papoea. De wijze waarop we dat nu doen? Door aandacht op projecten die de gemeenschap voorop zetten, die bijdragen aan duurzaamheid en kleinschalige economische ontwikkeling, en die van elkaar leren. Via ons netwerk en onze contacten lukt dat steeds beter – en dat komt natuurlijk mede door de steun van iedereen die de SDSP helpt, steunt en volgt. Namens het hele SDSP-team en de gemeenschappen die betrokken zijn bij al onze lokale projecten: dank daarvoor.

We blijven ons inzetten voor een prachtig gebied, een van de laatste groene longen van de wereld, een gebied dat onze aandacht en inzet meer dan waard is: West Papoea.

Wouter Bronsgeest  
(voorzitter SDSP)

## Samenvatting

We presenteren graag de samenvatting aan de hand van de resultaten 2021:

Beleid en besturing SDSP:

- Penningmeester gestart en ingewerkt
- Contact met Larenstein en Wageningen inzake stage(s) in Papoea

Communicatie/PR

- Verkoop via internet nog beperkt: nieuwe actie is materiaal gebruiken voor tentoonstelling.
- 600 volgers op Facebook

Gemeenschapsopbouw

- Fondsenwerving: succesvolle start van Voedselbos. Tevens eerste contacten met andere partijen voor andere projecten
- 6<sup>e</sup> Sefa-groep gestart voor onderzoek naar Sawinggrai
- Fondsenwerving voor duurzaam toerisme en begeleiding gidsen is in opstart, maar door de situatie in Papoea is alles stil komen te liggen
- Aanpalende projecten worden gezocht – er is veel contact met Charles Roring – zie de inspanningen voor de Wondama regio.

Kunst en Cultuur

- Becak opnames uitgevoerd en online gezet. Met positief resultaat en binnen de deadline van CEWIN
- Eerste exposities zijn voorzien van houtsnijwerk.
- CEWIN-aanvraag in voorbereiding voor 2022 t.b.v. rondreizende kunst

Interne projecten:

- Veel SOWP-samenwerking. Samen brieven gemaakt en elkaar gesteund. Ook contacten met beleidsmakers intensiever via het netwerk.
- Contacten met vrijwilligers lopen goed.
- Kantoorruimte: ontruimd, in 2022 af te ronden

This "underdeveloped" country is not inappropriate in any way. It has different desires and different standards, and it is not lesser than -- it is just different. We did not all come to do it the same way. We did not all come to be alike. We came as a diverse bunch of Non-Physical Energies wanting different experiences.

--- Abraham

Excerpted from the workshop in North Los Angeles, CA on Monday, August 13th, 2001



## 1. Inleiding

### 1.1. Algemene gegevens

Naam : Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat (SDSP)  
Adres : Boswijklaan 7  
Postcode : 3941 ZM  
Plaats : Doorn  
Telefoon : +31(0)343 514413  
Fax : +31(0)343 515233  
E-mail : [sdsp@planet.nl](mailto:sdsp@planet.nl)  
Internet : <http://www.sdsp.nl>  
Opgericht : 08 september 1995  
KvK : 18.78.12 (KvK Utrecht)  
Bankrek. : 395.205.832  
Postbank : 7324757

### 1.2. Over de SDSP

#### Doelstelling

De SDSP heeft ten doel:

“De structurele hulpverlening voor langere termijn, gericht op de bevordering van een duurzame samenleving in Papua Barat en voorts al wat met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords” (statuten, art. 2, lid 1)

De SDSP tracht haar doel als volgt te bereiken:

- Specifiek aandacht vragen voor de voormalige kolonie Nieuw-Guinea;
- Vooral belangstelling te wekken bij de overheid, ontwikkelingsorganisaties, maatschappelijke organisaties en burgers en bedrijven;
- Het op gang brengen van een geconcentreerde geldstroom naar West Papoea;
- Het (laten) doen van universitaire onderzoeken en studies;
- Het (mede-)organiseren van werk- en beleidsconferenties;
- Het zoeken van publiciteit voor West Papoea via diverse media;
- Het werven van fondsen. (uit: statuten, art. 2, lid 2)

#### Missie

De Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat (SDSP) stelt zich ten doel om in de binnenlanden van West Papoea een duurzame samenleving op te bouwen in samenwerking met de plaatselijke bevolking, de verantwoordelijke overheden en betrouwbare partners. Hierbij staat optimaal behoud van eigen identiteit en cultuur centraal, binnen de grote verscheidenheid van culturen in Indonesië. De zorg voor gezondheid, onderwijs, huisvesting, landbouw, bosbouw en natuurbescherming worden hierbij op efficiënte en effectieve wijze georganiseerd. Er is daarbij aandacht voor balans tussen ontwikkelingen in de microsfeer en de ontwikkelingen op macro economisch niveau in Indonesië.



## Visie

De Indonesische regering, een aantal landen en NGO's verlenen ontwikkelingshulp aan West Papoea. Onze ervaring leert dat het geld vervolgens vaak buiten Papoea wordt besteed. Hulp aan West Papoea komt tevens vrijwel uitsluitend ten goede aan de bevolking die woonachtig is in de steden en de makkelijk toegankelijke gebieden die grenzen aan zee. Daarnaast is in Papoea sprake van beperkende randvoorwaarden die de voortgang stagneren, zoals hoge werkloosheid, slechte scholing, rivaliserende groepen en sociale achterstand.

Al ruim 25 jaar probeert de SDSP met haar beperkte mogelijkheden deze lacune te dichten door haar activiteiten te richten op de bewoners in de binnenlanden van West Papoea. In deze gebieden zijn de problemen nog niet geëscaleerd. Op basis van deze ervaring evalueren we regelmatig onze activiteiten en stellen we eventueel onze missie, visie en strategie bij.

De binnenlanden van West Papoea vormen met ca 40 miljoen hectare regenwoud een van de laatste groene longen van onze planeet. Het eiland is zeer rijk aan natuurlijke grondstoffen, zoals gas, olie, koper, en goud. Het gebied staat dan ook onder zware druk van de wereldeconomie. De oorspronkelijke bewoners worden plotseling geconfronteerd met commerciële exploratieactiviteiten. Zij ontvangen er relatief weinig voor terug. Weinig economisch perspectief, beperkte gezondheidszorg, weinig goed onderwijs. Zij hebben beperkt (mede)zeggenschap over hun eigen leefomgeving.

De millenniumdoelen worden in de binnenlanden van West Papoea bij lange na niet gehaald. De kindersterfte is de hoogste van de wereld: 28% van de kinderen haalt de vijf jaar niet; 35 % sterft voor het 18<sup>e</sup> levensjaar.

De missie van de SDSP moet in deze context worden gelezen. Het lange termijn perspectief dat wij bij onze activiteiten voor ogen hebben is een duurzame samenleving, waarin de oorspronkelijke bewoners zelfstandig in staat zijn te zorgen voor een stabiele economische groei in een veilige omgeving, en zelf kunnen voorzien in de basale levensbehoeften op medisch, educatief en ecologisch terrein.

Duurzaamheid en samenwerking zijn kernbegrippen in de missie van de SDSP. Wij streven dit onder meer na door de volgende uitgangspunten te hanteren:

- wij stellen de mens en het welzijn van de oorspronkelijke bevolking in het binnenland centraal;
- het initiatief voor onze acties dient te komen vanuit de lokale bevolking. Daarbij spannen wij ons in om door middel van signalering, voorlichting, etc. een optimale bewustwording van problemen en risico's te realiseren;
- wij starten uitsluitend projecten op als daar een positief effect van uitgaat op samenleving en/of natuur;
- wij kiezen voor een integrale aanpak, waarin alle relevante aspecten (zoals medische, educatieve, ecologische en economische) worden meegenomen;
- wij richten ons vooral op de toekomstige generatie. In de praktijk betekent dit dat vrouwen en jongeren een belangrijke rol wordt toebedeeld in onze projecten.

## **Strategie**

Voor het realiseren van onze missie en visie kiest SDSP voor de volgende aanpak en ambitie:

### Focus.

Onze focus voor het in beeld brengen van de totaalproblematiek is het binnenland van geheel Papoea. In de uitvoering richten wij ons voorlopig in het bijzonder op de Vogelkop. Daar ligt het belangrijkste deel van ons huidige netwerk, en hebben we tevens een betrouwbare track record van diverse projecten, vaak ook projecten die met elkaar in verbinding staan.

### Integraal programma.

Om de integrale aanpak te realiseren werken wij op basis van een programma, waarin als resultaat van een gedegen analyse en met medewegen van alle duurzaamheidsaspecten, een totaalplan voor een regio, streek of gemeenschap wordt opgesteld. Een programma bevat altijd een onderdeel over de wijze waarop met de publiciteit wordt omgegaan.

### Werkwijze.

Om met een kleine organisatie doelmatig en effectief te zijn, streven wij ernaar om zoveel mogelijk te acteren als inspirerende gangmaker en intermediair. Ter realisatie van een programma of project brengen wij betrouwbare (markt-)partijen (vraag en aanbod) bij elkaar. Wij initiëren, faciliteren, adviseren over de aanpak en monitoren de voortgang. Slechts bij uitzondering en als daar goede redenen voor zijn, pakken wij zelf een project op. Zo zal het vaak nodig zijn om de basis van een project neer te zetten alvorens partijen gevonden kunnen worden om de realisatie over te nemen. Deze eerste aanzet nemen wij – indien er geen andere partij voor te vinden is – en binnen onze mogelijkheden, voor onze rekening. Doel blijft daarbij om zo snel mogelijk capabele en geïnteresseerde partijen te vinden die het werk over kunnen en willen nemen.

### Zelfredzaamheid.

Aangezien wij ons ten doel stellen dat de oorspronkelijke bewoners uiteindelijk zelfstandig moeten kunnen zorgen voor het realiseren en in stand houden van een duurzame samenleving, vormt optimale capaciteitsbuilding de rode draad door al onze activiteiten in Papoea. Wij zoeken constant naar counterparts die mee kunnen werken met de vrijwilligers die voor SDSP werkzaam zijn. Het doel hierbij is dat als de SDSP zich terugtrekt uit een project, het werk kan worden gecontinueerd door lokale krachten. Op basis van onze ervaringen richten wij ons hierbij voornamelijk op jongeren en vrouwen.

Momenteel steunen wij nog voor veel van onze activiteiten op de van oudsher aanwezige kerken en haar netwerken. Omdat te verwachten valt dat deze bron van steun steeds meer weg zal vallen en dit netwerk te klein is voor grote trajecten, zoeken wij actief naar andere lokale netwerken die wij voor toekomstige projecten in kunnen zetten. Tevens trachten wij lokale studenten te selecteren die na hun studie bereid zijn terug te keren naar de binnenlanden om daar ingezet te kunnen worden voor de realisatie van projecten en een verdere bijdrage te leveren aan de ontwikkeling en instandhouding van hun samenleving.



### Samenwerking commerciële counterparts

Wij zoeken samen met de lokale counterparts samenwerking met commerciële partijen die duurzame initiatieven willen ontwikkelen in de binnenlanden. Dit doen we vooral op het gebied van duurzame bosbouw en landbouw. De revenuen hiervan komen bij de lokale bevolking terecht, waarmee een bijdrage wordt geleverd aan de integrale ontwikkeling van het betreffende gebied. Samen met de counterparts wordt bij overheid en bedrijfsleven gevraagd om voorinvesteringen in sociale programma's en initiatieven in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

### Organisatie.

Wij houden de organisatie – en daarmee de overheadkosten – bewust klein.

In Nederland hebben wij geen vaste betaalde krachten. Bestuurders, experts, projectleiders, administratieve en ondersteunende krachten werken allemaal op basis van vrijwilligheid. Zij ontvangen een minimale onkostenvergoeding. Reizen naar Papoea geschiedt voor eigen rekening.

In Papoea werken wij met een beperkt aantal vaste contactpersonen en (vrijwillige) medewerkers. De gewenste ontwikkeling op dit terrein is reeds vermeld onder de noemer “zelfredzaamheid”.

Wij verrichten onze werkzaamheden zo efficiënt en effectief mogelijk. In onze communicatie en samenwerking zullen wij de ontwikkelingen op het terrein van het “nieuwe werken” en inzet van digitale middelen zoveel mogelijk implementeren.

Voor de diverse soorten werkzaamheden van **vrijwilligers** zullen selectieprofielen worden opgesteld. Selectie van vrijwilligers zal professioneel op basis van deze profielen en langs een vastgestelde procedure geschieden. Speciaal punt van aandacht vormt daarbij ook de leeftijdsopbouw binnen alle geledingen van de SDSP zodat de continuïteit van onze activiteiten ook langs die weg verzekerd is.

### **1.3. Evaluatie 2021 en risicoanalyse**

Sinds 2011 **evalueert** het bestuur jaarlijks haar functioneren en de doelstellingen. In de verschillende hoofdstukken hierna is aangegeven op welke wijze deze punten zijn verwerkt.

Sinds 2014 voert het bestuur een **risicoanalyse** uit om *dilemma's* en *risico's* te identificeren. Voor 2021 zijn twee risico's benoemd in de eindevaluatie van 2020. Die zijn als volgt gemitigeerd.

1. *Kosten van kantoor en aanwezigheid in het land*: Het kantoor wordt nog weinig gebruikt, en we merken dat er beperkt gasten komen.

Dit is opgepakt door het kantoor leeg te maken in 2021 (en afronding volgt in 2022). Tevens is een CEWIN-voorstel voorbereid voor het landelijk tentoonstellen van de kunst, en zijn contacten gelegd met organisaties voor zowel opslag en (tijdelijke) tentoonstellingen.

2. *Betrokkenheid kerngroep, vrijwilligers en donateurs.* In 2021 zijn weer bijeenkomsten gepland, en die worden in 2022 ook doorgezet: We proberen een mix te vinden van fysieke en online bijeenkomsten, en alle betrokken beter te informeren over de activiteiten van de SDSP. Daarnaast zijn werkgroepjes geactiveerd voor tussentijdse activiteiten.

**Dilemma** voor de SDSP zijn:

- (a) Dat de certificerende instellingen en de fondsen die ontwikkelingsprojecten steunen vaak nog criteria en voorwaarden hebben die anno 2021 niet meer zo actueel zijn, maar die worden wel toegepast op de aanvragen van een organisatie als die van de SDSP. De grotere- overkoepelende plannen van de SDSP alsmede de inzet van duurzame economische initiatieven worden door veel NGO's niet ondersteund, hoewel dit wel de lijn is van de Minister en bijvoorbeeld de RVO van het Ministerie van EZ en M.
- (b) West Papoea gezien wordt als een provincie van Indonesië, en daardoor niet wordt gezien als te ontwikkelen gebied – terwijl juist deze provincie erg uit de pas loopt bij de rest van het land. Dit maakt fondsenwerving extra moeilijk, en de aandacht van ondermeer overheidshulp volgt de geopolitieke agenda – en die is niet gericht op West Papoea en haar oorspronkelijke bewoners.

#### 1.4. Speerpunten 2021

De speerpunten beschrijven de **doelstelling** voor 2021. Het bestuur heeft begin 2021 de volgende speerpunten vastgesteld voor de stichting (looptijd 1 jaar, daarna aan te passen voor het volgende kalenderjaar). De speerpunten geven ook enkele concreet meetbare resultaten en acties weer

De speerpunten SMART gemaakt wordt gedaan in de toelichtingen aan het einde van ieder hoofdstuk. Daarin zijn de doelen voor 2021 aangegeven, de resultaten benoemd en wordt een vooruitblik gegeven voor 2022.

SMART:

- **Specifiek;** *Is de doelstelling eenduidig?*
- **Meetbaar;** *Onder welke (meetbare/observeerbare) voorwaarden of vorm is het doel bereikt?*
- **Aanvaardbaar;** *Is deze acceptabel genoeg voor de doelgroep en/of management?*
- **Realistisch;** *Is het doel haalbaar?*
- **Tijdgebonden;** *Wanneer (in de tijd) moet het doel bereikt zijn?*

Beleid:

1. Versterken bestuur en vrijwilligersaanpak
  - a) Nieuwe penningmeester SDSP
  - b) 6<sup>e</sup> Sefa-groep interesseren in de SDSP voor een aanvullend onderzoek

Projecten

2. Gemeenschapsopbouw en gezondheid:

## Jaarverslag 2021 Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat (SDSP)

- a) Verdere uitwerking contacten met netwerk, en interesseren van bedrijven en universiteiten in kader van integraal plan
- b) Fondsenwerving intensiveren voor voedselbos
- c) Diverse agrarische en veeteelt initiatieven benoemen en uitwerken, waaronder cacao en koffie-projecten

### 3. Natuur

- a) Verstevigen netwerk online (duurzaam toerisme) en groei toerisme ondersteunen naar Raja Ampat door extra steun aan lokale initiatieven
- b) Via investeringen in gidsen, online bekendheid en begeleiding van de lokale organisaties.

### 3. Kunst, cultuur en educatie

- a) Focus op het breder verkopen van kunst, en ideeën genereren voor exposities, kunstuitleen en bruikleen van de stukken op het kantoor.

### Samenwerking

- Netwerkorganisatie (SOWP) faciliteren, ondersteunen bij het verder professionaliseren en zoeken naar aansluiting van andere organisaties.
- Lobby in Nederland inzake de humanitaire situatie in Papoea via SOWP.
- Internationale en nationale aandacht voor ecologische problematiek in West Papoea.

### Communicatie

- Organiseren tweewekelijkse updates op website en Facebook

### Bedrijfsvoering

- Toewerken naar opheffen fysiek kantoor
- Doorgaan met intensief contact vrijwilligers.

## 1.5. Beleid 2021, en nu op naar 2022, kortom...

<b>Doel 2021</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Nieuwe penningmeester SDSP</li><li>• 6<sup>e</sup> Sefa-groep interesseren in de SDSP voor een aanvullend onderzoek</li><li>• Kennisinstellingen benaderen, en beroepsorganisatie(s) interesseren in SDSP-werkzaamheden.</li></ul>	<b>Resultaten 2021</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Penningmeester gestart in ingewerkt</li><li>• 6<sup>e</sup> Sefa-groep gestart voor onderzoek naar Sawinggrai</li><li>• Contact met Larenstein en Wageningen inzake stage(s) in Papoea</li><li>• Nog te doen: kennisinstellingen betrekken, denk aan ICT-projecten in West Papoea</li></ul>
<b>Vooruitblik 2022</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 7<sup>e</sup> Sefa-groep interesseren in de SDSP voor een aanvullend onderzoek</li><li>• Kennisinstellingen benaderen, en beroepsorganisatie(s) interesseren in SDSP-werkzaamheden.</li></ul>	

## 2. De SDSP in cijfers

### 2.1. Aantal projecten

In het jaar 2021 heeft de SDSP een aantal projecten in uitvoering gehad:

- In totaal heeft de SDSP, over de verschillende aandachtsgebieden heen, 19 verschillende projecten onderhanden.
- Beleid van de SDSP is meer focus te leggen op een beperkt aantal projecten en te kijken naar de integrale aanpak van projecten in een gebied.

### 2.2. Fondsenwerving

De fondsenwerving van de SDSP splitst zich in twee grote aandachtsgebieden:

- Kleine (deel-)acties bij vooral scholen, kerken en jongerengroepen. Wat betreft deze kleine (deel-)acties gaat het meestal om een geheel van acties om een specifiek project te ondersteunen. In 2021 is dit overigens stil komen te liggen vanwege maatregelen die instanties namen in het kader van het C-virus.
- Grote fondsenwerving bij de NGO's, bedrijven en particulieren, vooralsnog voornamelijk binnen Nederland. De meeste fondsenwerving doet de SDP zelf.

Activiteiten t.b.v. de fondsenwerving zijn:

- Gebruik van Facebook
- Gebruik van PIF-world
- Gebruik van nieuwsbrief, foldermateriaal en internet
- Aanschrijven van NGO's en bedrijven
- Aanschrijven (vermogens)fondsen
- Deelname aan evenementen en presentatie van de SDSP.

De relatie tussen de giften/donaties, de projecten en de doelstellingen, volgt in het laatste hoofdstuk van dit jaarverslag.

### 2.3. Vergaderingen

De SDSP maakt, als vrijwilligersorganisatie, gebruik van diverse moderne media om onderlinge contacten te onderhouden tussen bestuursleden, werkgroepleden en counterparts in Nederland en West Papoea. Bestuursvergaderingen en vergaderingen van de werkgroep zijn dan ook vooral bedoeld voor afstemming en besluitvorming. Veel contacten lopen via afzonderlijke bestuursleden met particulieren en met vertegenwoordigers van andere organisaties.

De SDSP heeft in 2021 twee dagen gehouden voor al haar vrijwilligers: een fysieke bijeenkomst op 5 juni 2021 en een online bijeenkomst op 10 december 2021.

### 2.4. Klachten

De SDSP heeft in 2021 geen klachten ontvangen, het 17<sup>e</sup> jaar achtereenvolgens dat er geen klacht is ingediend. De klachtenprocedure is beschikbaar op aanvraag en via de website van de SDSP. Klachten kunnen telefonisch en schriftelijk worden



doorgegeven. Het bestuur van de SDSP is zeer tevreden met deze cijfers, die onderbouwen dat de SDSP op een juiste wijze met de omgeving omgaat.

## 2.5. Vrijwilligers

In 2021 is het aantal vrijwilligers van de SDSP gelijk gebleven. Zie hoofdstuk 5, 'Personeel en Organisatie'.

De SDSP heeft *geen* mensen in dienst. Al het werk wordt gedaan op basis van de inzet van onbezoldigde vrijwilligers.

## 2.6. Stage en onderzoek

Voor stagiaires is de SDSP een prima plek om ervaring op te doen. De theorie en de praktijk komen dicht bij elkaar, vooral ook omdat het werk van stagiaires direct gebruikt wordt en gepubliceerd wordt. Uiteraard is daarvoor altijd een begeleider uit het bestuur van de SDSP aangewezen die een en ander in goede banen leidt.

Uit deze stages komen vaak ook publicaties voort. Hiervoor is speciaal ruimte gemaakt op de internetsite van de SDSP. In 2021 heeft de SDSP samengewerkt met 5 studenten van de **Universiteit van Amsterdam**. Zij zijn actief bij de 'Study Association of Economics and Business', Sefa. Binnen Sefa is de International Development Project (IDP) actief. Vanuit de IDP zijn deze studenten voor de SDSP aan het werk gegaan. Voor het jaar 2021/2022 zijn inmiddels ook weer contacten gelegd met deze studievereniging.

In 2021 is ook contact onderhouden met **Van Hall Larenstein**, University of Applied Sciences over mogelijkheden voor stages in Papoea, ondermeer op het gebied van duurzaam toerisme en studies inzake natuurbehoud aan de kust en de zee. Hiertoe is ook weer een link gelegd met Max Ammer.

## 2.7. SDSP in het land

De SDSP was in 2021 aanwezig op de Papoea Solidariteitsdag in Amersfoort op 6 februari 2021. De dag ging dit keer via Zoom met meer dan 90 deelnemers, en stond in het teken van dit racisme. Vier vooraanstaande sprekers, Rode Wanimbo, Nancy Jouwe, Raki Ap en Theo van den Broek gaven hun visie, discussieerden met de deelnemers in breakoutrooms en deelden hun expertise over dit –gevoelige – onderwerp. De SDSP was sponsor en tevens begeleider van een van de break-out sessies.

Alle andere events en mogelijkheden om in gesprek te zijn met onze achterban hebben niet plaatsgevonden in 2021.

Wel hebben we deelgenomen aan diverse online bijeenkomsten van de Samenwerkende Organisaties voor West Papoea (SOWP).

### Doorlopende exposities

De SDSP heeft kunst uitgeleend aan bamboe kwekerij Indo Suka in Creil (Noord Oost polder), en aan Basalt Revalidatie in Delft.

## **2.8. Procesmodel, plannen en beleidsstukken**

In het kader van de aanvraag van het CBF-keurmerk heeft de SDSP een uitgebreid beleidsplan. Dit plan wordt jaarlijks geactualiseerd. De feedback vanuit het CBF, donateurs en de vrijwilligers dienen daarbij als input.

Deze documenten vormen een uitgebreide toelichting op de werking van zowel stichting als bestuur, en zijn allemaal openbaar beschikbaar via de website van de SDSP:

<http://www.sdsp.nl/sdsp/beleidsplan/>

### *1. Beleidsplan*

Een korte inhoudsopgave met de beschrijving van de diverse onderdelen

### *2. Filosofie van de SDSP*

Toelichting op het wereldbeeld van de organisatie: een door(ge)dachte aanpak van ontwikkelingswerk. Met deze filosofie onderscheiden we ons als organisatie

### *3. Visie, missie en strategie van de SDSP*

Een beschrijving waar de organisatie nu staat, en welke ontwikkelrichting we hebben gekozen voor de komende jaren

### *4. Werkwijze van de SDSP*

Een gedetailleerde uitwerking van de manier van werken van de medewerkers en vrijwilligers van de organisatie

### *5. Begroting voor de komende jaren*

Op basis van voorgaande jaren een begroting voor het komende jaar en prognoses voor de jaren daarop volgend.

### *6. Factsheet*

1 A4 met een overzicht van de SDSP (visueel)

### *7. Bijlagen*

- 007 Huishoudelijk Reglement SDSP
- 008 Gedragscode SDSP
- 009 Klachtenprocedure SDSP
- 010 Functieomschrijvingen
- 011 Nota vrijwilligersbeleid
- 012 Rooster van optreden bestuur
- 013 Mandaatregister (financieel)
- 014 Werving- en selectieprocedures SDSP
- 015 Richtlijnen projectaanvraag
- 016 Project evaluation form
- 017 Vrijwilligersovereenkomst
- 018 Vrijwaring

- 019 De Vrijwilligers Wijzer
- 020 SDSP en de Code Wijffels
- 021 Gedragscode Fondsenwerving

Met betrekking tot de *werkwijze* van de SDSP: Basis is een procesmodel, waarin beschreven is hoe de SDSP het werk inricht, losstaand van de gekozen organisatievorm: (a) Account- en relatiemanagement, (b) Besluitvorming over projectvoorstellen, (c) Projectmanagement en (d) Evaluatie.

## 2.9. Overige hulpmiddelen

### Statusoverzicht

Om inzicht te krijgen in komende, lopende, afgeronde en afgewezen projecten, is het statusoverzicht (projectenoverzicht) verder ontwikkeld en in gebruik genomen. Deze methode is beproefd in de advieswereld, waarbij door middel van dergelijke overzichten inzicht wordt verkregen in het werkpakket.

### Sjablonen

De SDSP heeft voor de volgende producten sjablonen ontwikkeld:

- Vergaderverslagen
- Projectvoorstel
- (Eind- en tussen-) Rapportage en evaluaties voor projecten
- Stageverslag en stage evaluatie



### **3. Communicatie**

#### **3.1. Bezoekers op het SDSP-kantoor**

De SDSP heeft in 2021 beperkt gebruik gemaakt van een eigen ruimte van waaruit de stichting het werk doet. Deze ruimte is gesponsord tot en met medio 2021 door de Fraters van Utrecht. De ruimte wordt gebruikt als:

- Galerie annex verkooppunt
- Vergaderruimte en kantoor
- Opslag en archief

Bezoek kan alleen op afspraak.

#### **3.2. Communicatiemiddelen**

In voorgaande jaren heeft de SDSP de basis gelegd voor de externe communicatie door middel van:

- Internetsite, Facebook, LinkedIn
- PIF-world
- Folder SDSP en diverse flyers
- Nieuwsbrieven
- Jaarverslag
- Projectvoorstellen
- Briefpapier
- Machtigingskaarten
- Bedankbrieven bij acties voor een project
- Eigen stand voor evenementen

Een vrijwilliger van de SDSP heeft het onderwerp Social Media en communicatie in portefeuille.

#### **3.3. Nieuwsbrief**

De SDSP geeft regelmatig een nieuwsbrief uit. De nieuwsbrief is in 2021 alleen via social media en via een elektronische nieuwsbrief gecommuniceerd, in september 2021.

#### **3.4. Jaarverslag**

Voor het jaar 2021 is het eenentwintigste officiële jaarverslag opgemaakt voor de SDSP. Gekozen is voor een sobere verschijningsvorm, passend bij de werkwijze van de SDSP, waarbij de overhead laag blijft om zo veel mogelijk geld te kunnen besteden aan de projecten.

De jaarstukken over 2021 zijn deze keer door Ten Donkelaar Administratie en Advies opgemaakt – een nieuwe partner die de SDSP ondersteunt. Zij geven een



accountantsverklaring af conform de Richtlijnen Verslaglegging Fondsenwervende Instellingen.

### 3.5. Media aandacht

#### Social Media

Via de social mediakanalen vragen we aandacht voor de SDSP. De SDSP vrijwilligers bloggen via de website of op eigen blogs, en op LinkedIn en vooral op Facebook is de SDSP actief.

Op Facebook heeft de SDSP een stabiel aantal van 600 volgers en een bereik van 300 tot 1400 personen voor berichten op Facebook.

De SDSP werkt ook met crowdfunding. Dit medium levert beperkte impact, en is groeiende. De SDSP werkt samen met:

- PIF-world
- Geef.nl / Stichting Geef Gratis

#### Geschreven pers

In 2021 is er beperkte exposure geweest op de online media. De SDSP-website is gebruikt voor artikelen en publicaties. Vrijwilliger Aad Kamsteeg publiceert regelmatig over Papoea in het Nederlands Dagblad: zie bijvoorbeeld

<https://www.nd.nl/opinie/columns/1050251/papoea-s-wordt-afgenomen-voor-palmolie-en-ertswinning>

#### Radio, TV, youtube

In 2021 heeft de SDSP een CEWIN-subsidie ontvangen. Daarmee hebben we twee hele mooie documentaires kunnen publiceren in het kader van het behoud van het erfgoed. Zie: [https://www.youtube.com/watch?v=w5Fy\\_6lis2A](https://www.youtube.com/watch?v=w5Fy_6lis2A) voor Becak Belanda #4 over Papoea en <https://www.youtube.com/watch?v=oqiTyBGS0X4> voor de aflevering over de Molukken.

#### Lobby

In 2021 is regelmatig contact geweest met overheidsorganisaties via de Samenwerkende Organisaties voor West Papoea (SOWP). Zie voor de resultaten later in dit verslag.

### 3.6. Internet

De SDSP heeft een eigen website, waarop ook de nieuwsberichten van Facebook ook te volgen zijn en blogs van vrijwilligers te vinden zijn. De SDSP maakt gebruik van Social Media, en is te vinden op LinkedIn, Facebook, Twitter en YouTube.

Daarnaast zijn blogs van vrijwilligers sinds 2010 te vinden op [sdsp.waarbenjij.nu](http://sdsp.waarbenjij.nu). Zie bij *Grietjeblom* en *jurjel*.

De stichting heeft drie actieve websites:

- [www.sdsp.nl](http://www.sdsp.nl)
- [www.papua-travel.com](http://www.papua-travel.com)
- [www.invisiblevictims.nl](http://www.invisiblevictims.nl)

[Papua-travel.com](http://Papua-travel.com) functioneert non-profit portal, geïnitieerd door de SDSP.

Doelstelling: lokale mensen/organisaties coachen en begeleiden bij het organiseren van Fair Tourism.

Op [invisiblevictims.nl](http://invisiblevictims.nl) worden de achtergronden van het onderzoeksrapport 'Invisible Victims: The effects of structural violence on Infant and Child mortality in Papua Barat, Indonesia in the context of Human Rights' getoond.

De SDSP is ook domeinhouder van de domeinnaam papuahuis.nl (verwijst door naar [www.sowp.nl](http://www.sowp.nl))

De SDSP is deelnemer van de donateursvereniging en van de Stichting Geef Gratis en heeft de bijbehorende donatiemodule geactiveerd.

Sinds het bestaan van de internetsite wordt de "backoffice" door een bestuurslid verzorgd; de responstijd op vragen op de internetsite is daardoor kort en de informatie op de site is actueel.

### 3.7. Beeldmateriaal over de SDSP

In 2015 heeft de SDSP een nieuwe film laten maken over de toekomst van West Papoea. Dirk Kamsteeg is samen met Jurgen Nagel naar Jakarta, Sorong en Manokwari gegaan, en heeft daar opnames gemaakt voor deze film. De film is op de bedrijvendag van de SDSP in 2015 voor het eerst getoond.

Zie ook: <http://www.sdsp.nl/projecten/gebiedsontwikkeling/masterplan-duurzame-ontwikkeling/> voor de online versie van deze film.

Op de Facebook-pagina en de website staat aanvullend beeldmateriaal, ondermeer van de Sefa-studenten (UvA) en van de leerlingen van het Wolfert tweetalig.

### 3.8. Donateurs / belanghebbenden

De SDSP kent een redelijk vast **relatiebestand** van 1000 personen.

De communicatie met de donateurs is persoonlijk en intensief: ledere donateur die een groot bedrag aan de SDSP schenkt, krijgt een dankbrief, grote giften worden apart bevestigd.

De SDSP-ers zijn met name tijdens evenementen in **dialog met belanghebbenden**. In tegenstelling tot eerdere jaren zijn in 2021 geen events bezocht.

De relatie met de belanghebbenden in West Papoea wordt onderhouden door de diverse bezoeken van SDSP-vrijwilligers aan West Papoea voor projectevaluaties en gesprekken met de lokale bevolking, lokale en regionale overheden en (indien aanwezig) lokale bedrijven.

### 3.9. Evaluatie communicatiemiddelen

<b>Wat gaat goed</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Website: Veel links, veel bezoekers. Meer berichten op de site via nieuwsitems en een goede link met Facebook. Stijgende lijn bezoekers.</li> <li>• Gebruik van meerdere social media kanalen en crowdfunding (PIF-world)</li> <li>• Machtigingen en betrokkenheid donateurs</li> <li>• Jonge vrijwilligers bereikt, aantal aanmeldingen groeit</li> <li>• Goed filmmateriaal.</li> <li>• Nieuwsbrief en actualiteit. Op Facebook reguliere updates</li> </ul>

<b>Wat kan beter</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facebook beter en continu onderhouden</li> <li>• Aanwezigheid op andere social media platforms</li> <li>• Meer vrijwilligers laten bloggen via nieuwsberichten</li> <li>• Crowdfunding versterken</li> </ul>

### 3.10. SDSP en communicatie, kortom...

<b>Doel 2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laatste ad-ons doen voor de kunststukken: verkoop via internet</li> <li>• Promotie Facebook nog verder versterken</li> </ul>	<b>Resultaten 2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verkoop via internet nog beperkt: nieuwe actie is materiaal gebruiken voor tentoonstelling.</li> <li>• 600 volgers op Facebook</li> </ul>
<b>Vooruitblik 2022</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kunst en houtsnijwerk: voorstel uitwerken voor mobiele tentoonstelling.</li> <li>• Promotie Facebook nog verder versterken – betrekken meer vrijwilligers.</li> <li>• Bijdragen aan de Olah Raga Papua 2022 in Apeldoorn</li> <li>• Indien mogelijk: meerdere lokale evenementen bezoeken en contact met de achterban daarmee verder versterken.</li> </ul>	



## 4. Resultaten

De SDSP onderkent drie aandachtsgebieden binnen het werkveld die in 2021 geconcentreerde aandacht van het bestuur hadden:

- Gezondheid & gemeenschap
- Natuur
- Kunst, cultuur en educatie

Deze aandachtsgebieden zijn gepositioneerd rondom de mens: Die staat centraal in de aanpak van de SDSP.

Daarnaast bestaat een aantal interne projecten van de SDSP.

Naast de drie aandachtsgebieden, heeft de SDSP jaarlijks ook een aantal speerpunten: onderwerpen of projecten waar extra aandacht aan geschonken wordt. Zie daarvoor paragraaf 1.4, waar deze speerpunten benoemd zijn.

De projecten van de SDSP worden door vrijwilligers uitgevoerd, en hebben dus (bijna) geen overhead- of andere organisatiekosten. De projectbudgetten zijn dus geheel beschikbaar voor de projecten in Papoea. Onkosten voor de SDSP (telefoon, porti, verzekering vrijwilligers en gas/water/licht) worden apart in de begroting opgenomen. Zie hiervoor het financiële overzicht.

Naast bovengenoemde aandachtsgebieden tracht de SDSP duurzame economische- en ontwikkelingsmogelijkheden te initiëren voor het bedrijfsleven waarbij economie, werkgelegenheid en welzijn hand in hand gaan.

De relatie tussen de organisatiedoelstelling van de SDSP en die hierna beschreven projecten en de ervaringen met de projecten is weergegeven in hoofdstuk 6. Voor een zeer uitgebreide toelichting op het beleid van de SDSP voor de komende jaren, verwijzen we naar het beleidsplan van de SDSP en alle onderliggende stukken. Dit beleidsplan wordt jaarlijks geactualiseerd op basis van evaluatie van het bestuur en van de projecten en door leerervaringen. Deze gegevens zijn raadpleegbaar op [www.sdsp.nl](http://www.sdsp.nl).

## 4.1. Gemeenschap en gezondheid

### 4.1.1. Projecten

- Integraal plan ('masterplan')
- Voedselbossen
- Cacao-project
- Koffie-project
- Buah Merah-project
- Keep Papua Clean
- Watervoorzieningen / schoon water
- Moeder- en kindzorg Kebar/Senopi
- Papoeamonument Boxtel

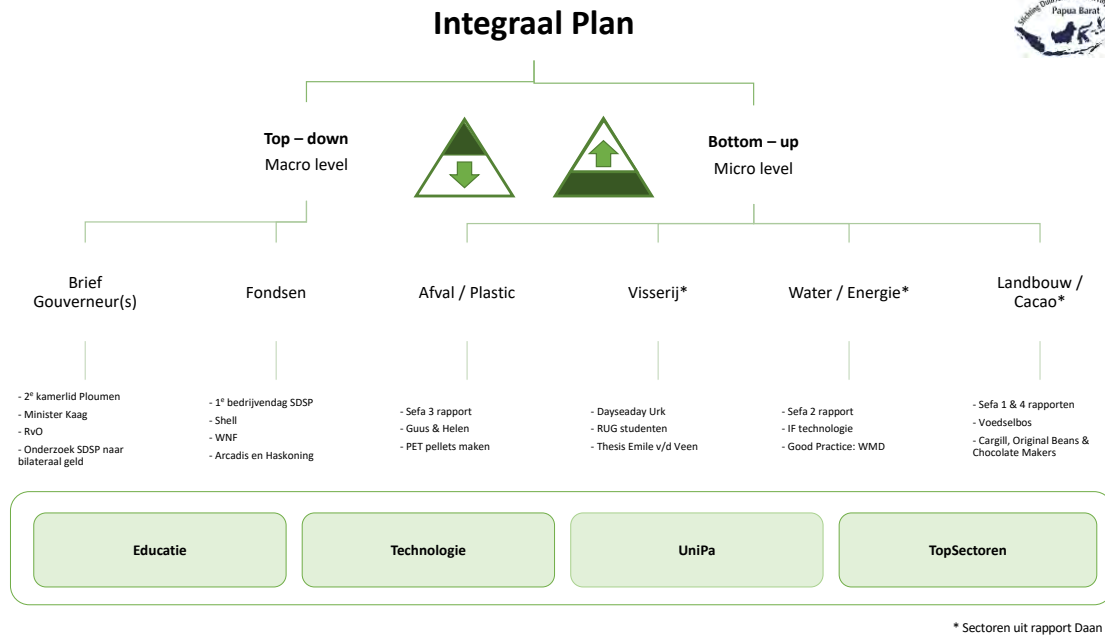
#### *Voortraject Masterplan SDSP*

*In 2015 organiseerde de SDSP een netwerkdag voor bedrijven. Daarbij stond de vraag centraal of er bedrijven, kennisinstellingen en NGO's zijn, die bereid zijn hun grens te verleggen naar een gebied als West Papoea. De reacties waren daarop positief. Wel bleek dat er nog veel informatie over het gebied ontbrak.*

*Onderzoekers van de SDSP hebben vervolgens onderzoek gedaan door bronnen te achterhalen, lokaal in het gebied te kijken en met mensen in gesprek te gaan en door met de Nederlandse ambassade in Jakarta, de Senaatsvoorzitter van de Indonesische regering en de gouverneur van West Papoea in gesprek te gaan.*

*Dit heeft geleid tot een zeer uitgebreid onderzoek door Daan Goppel, gepubliceerd in 2016, met veel informatie over de lokale situatie en de kansen voor economisch initiatieven. Het rapport is de basis voor diverse vervolgstappen en projecten van de SDSP in de afgelopen jaren – en daarmee nog steeds zeer actueel.*

Project '**Integraal Plan**': De Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat (SDSP) is ervan overtuigd dat West Papoea klaar is voor de volgende stap in haar ontwikkeling. De politieke en economische situatie verandert in snel tempo, en ontwikkelingshulp vanuit een traditionele visie is ontoereikend voor de uitdagingen van het gebied. Om snelle en positieve ontwikkeling te faciliteren, is een integrale gebiedsaanpak nodig die maatschappelijk verantwoorde economische initiatieven met elkaar verbindt. De aanpak ziet dus toe op het helpen maken van een 'integraal plan' voor het gehele gebied, het verbinden van de diverse projecten met elkaar en economische duurzame investeringen mogelijk maken.



In 2021 hebben we twee belangrijke stappen gezet op de verdere uitvoering van de doelen van het Integrale plan, namelijk de daadwerkelijke start van ons eerste Voedselbosproject (na 2 jaar voorbereiding) en de start van de ondersteuning van de plantage op Ransiki. Zie later in dit hoofdstuk.

Elementen uit de aanpak voor het Integraal Plan kennen een langere geschiedenis:

*(a) Verdieping van thema's uit het integrale plan door verdiepende studies*

De SDSP heeft samen met studenten van de Sefa studievereniging, het International Development Projecten (IDP) van de Universiteit Amsterdam, de 'best practise' voor cacao nader onderzocht.

- In 2016 is de groep in West Papoea geweest, de rapportage is begin 2017 opgeleverd. Daarin is aangegeven waar de kansen liggen om verder te werken aan het cacao-project.
- Parallel daaraan is in 2017 een tweede onderzoek opgestart naar het gebruik van schoon water in West Papoea. Ook hier is een groep van enthousiaste studenten aan de slag gegaan om fondsen te werven en hun reis te maken. Het waterproject-rapport is begin 2018 opgeleverd. De reis van deze groep studenten werd voor een deel begeleid door Bert Mulder, adviseur onder meer bij **Happy With Water** ([www.happywithwater.nl](http://www.happywithwater.nl)), en expert op gebied van schoon water.
- Eind 2017 is een 3e groep studenten van de Sefa aan de slag gegaan om voorbereidingen te treffen voor een 3e onderzoek dat onderdeel uitmaakt van de masterplan-aanpak. Zij richtten zich op een nader onderzoek van het plastic-probleem, en kijken gericht naar de mogelijkheden van recycling. Dit rapport is in 2018 opgeleverd en gepubliceerd op de website van de SDSP.
- Eind 2018 is een 4<sup>e</sup> groep studenten aan de slag gegaan met het voorbereiden van hun reis in 2019 naar West Papoea om nader onderzoek te doen naar de

haalbaarheid van cacaoplantages in de Vogelkop, onder meer in Ransiki. De reis in de zomer van 2019 heeft aanvullende informatie opgeleverd die de SDSP gebruikt in haar projecten. In 2020 is de rapportage opgeleverd door de onderzoeksgroep.

- Eind 2021 is een 7<sup>e</sup> groep studenten in contact gekomen met de SDSP (voor groep 5 en 6: zie vorige jaarverslag). Zij werken een voorstel uit om een 'lessons learned' onderzoek te doen naar de Voedselbos-aanpak van de SDSP.

*(b) Correspondentie met ministerie*

- In het kader van het masterplan stuurde de SDSP eind 2016 een brief naar de Minister, die begin 2017 werd beantwoord met de mededeling dat de minister de brief heeft gezien. Deze brief, én het onderzoek van de SDSP naar mogelijkheden voor duurzaam ontwikkelen is ook aan de Nederlandse Ambassadeur in Jakarta gestuurd op 12 februari 2017, mede met de referentie naar de prettige samenwerking met de ambassade in voorgaande jaren, waaronder het maken van de SDSP-documentaire en de ontvangst van de SDSP-vrijwilligers die naar Papoea gaan. In de correspondentie refereert de SDSP ook aan een afschrift ontvangen van een brief aan de Nederlandse staat van Gouverneur Bram Aturury van Manokwari uit juni 2016 waarin hij om hulp vraagt bij de ontwikkeling van West Papoea.
- In juni 2017 stuurde de SDSP een brief aan minister Ploumen om hulp te vragen voor het doorbreken van de barrières op het departement en hulp te geven aan West Papoea. De SDSP ontving een formele brief van de burgemeester van Sorong, die vraagt om hulp van buitenlandse investeerders om de economie te ondersteunen.
- Op 3 januari 2018 stuurt de SDSP opnieuw een brief aan het ministerie, deze keer aan Minister Kaag om hulp bij het financieren van het masterplan. Het antwoord van de beleidsmedewerker is procedureel. De SDSP stuurt opnieuw een brief op 28 februari 2018 met de volgende vraag:  
*Wij verzoeken u als waarnemend Minister van Buitenlandse Zaken en Minister van Handel en Ontwikkeling een gecoördineerd onderzoek te laten plaats vinden naar de initiatieven in West Papoea in het kader van de begroting van 2018. Een dergelijk onderzoek kan aansluiten op ons feitenmateriaal en op publieke uitspraken van uw voorganger Halbe Zijlstra die de Nederlandse Ambassade in Jakarta opdracht gaf naar initiatieven op West Papoea te kijken in het kader van de begroting van 2018.*
- Op 14 november 2018 antwoordde de minister geen middelen ter beschikking te kunnen stellen voor een dergelijk onderzoek.
- Begin september 2019 ondersteunt de SDSP een gezamenlijke brief van de Samenwerkende Organisaties voor West Papoea (SOWP) aan de VN High Commissioner for Human Rights.
- In 2021 steunde de SDSP in SOWP-verband twee brieven: (a) via ICP (International Coalition for Papua in Duitsland) aan de UN inzake een support request inzake de casus van de 3 vermoorde broers in een ziekenhuis in Intan Jaya (waarvan 1 tiener), en (b) een kritische brief naar 2de Kamerleden en Dir ZO Azië gestuurd n.a.v. de moorden in Intan Jaya en de moord op religieuze leiders

in Papoea. Naar aanleiding van deze brief hebben we een officiële reactie gekregen van de Directie ZO Azie, die ook weer leidde tot een online gesprek.

*(c) Flyer kernboodschap integraal plan*

In 2018 is door Griselda Molemans, van Mediajunkies en van Quasar Books & Multimedia een flyer gemaakt waarin de kernboodschap van het integrale plan helder is toegelicht. Deze flyer gebruikt de SDSP in haar communicatie over het werk van de SDSP.

*(d) Gesprekken met stakeholders*

Het bestuur van de SDSP, en in het bijzonder adviseur en aantredend bestuurslid Henk Krijnen werkt samen met andere vrijwilligers, waaronder Jan Schouwenburg aan het verbreden van het netwerk van de SDSP om het Integrale Plan verder te brengen. Zij hebben contacten met organisaties als:

- Wereld Natuurfonds
- Raad Voor Ondernemend Nederland (RVO)
- Topsector Tuinbouw
- Kamer van Koophandel Jakarta
- Wereldbank (follow up op de recente "Perdasus" (<http://sealegacy.org/pages/West-Papua>), uitgevaardigd door twee Papoea gouverneurs, samen met de Minister van Religie
- IDH

**Voedselbossen**

In 2020 heeft de SDSP de pilot van het voedselbos in Sawiggrai kunnen financieren door de hulp van drie partijen: Plentyfood, en tevens bijdragen van de Fraters van Utrecht en studievereniging Storm. Daarmee kon de basis worden gelegd van het project, en is aangetoond dat de aanpak succesvol kan zijn. We zijn heel blij met de doorlopende steun van Plentyfood, die ook in 2021 aan het project verbonden bleef

Op 4 januari 2021 kwam vervolgens het verlossende bericht: We hebben een 'go' op de steun van Contribute voor ons voedselbos. Een enorme opsteker en een mooie impuls voor dit project.



**CONTRIBUTE**

F O U N D A T I O N

Op onze website is een filmpje te vinden waarin we in de winter van 2020 een introductie geven op ons voedselbosproject in Sawinggrai. Door de steun van Contribute hebben we de kans gekregen om in 2021 vol aan de slag te gaan met de uitvoering van het project.

Zie de pitch voor de fondsenwerving op: <https://sdsp.nl/pitch-voedselbosproject/> .

In de eerste maanden van 2021 zijn de zaden geplant, en is de watervoorziening aangelegd. Het team in Sawinggrai heeft in de periode van maart tot en met mei vooral veel extra planten in de grond gezet, met name fruitbomen: Dragonfruit, mango, banaan en citrusvruchten. Fruitbomen geven snel vruchten, en zorgen ervoor dat het voedselbos extra snel ook producten oplevert die verkocht kunnen worden, en dus ook extra geld opleveren. Fruitbomen die goed geworteld zijn, kunnen de seizoenen doorstaan, zonnige en natte perioden overleven, en jaarlijks fruit produceren. In de laatste maanden is ook veel tijd besteed aan het vergoten van de hoeveelheid organisch materiaal op de grond, ook wel 'mulch' genoemd. De grond in de tropen is vaak dun, en het is heel belangrijk om de bodem te verrijken met extra voedingsstoffen, zeker als het veel regent, en dus de voeding voor planten snel wegspoelt. Op de grond van het voedselbos wordt een rijke laag aangelegd, zodat voedsel voor de bomen langer aanwezig blijft. Het positieve effect is te zien aan gezondere bomen, meer fruit en minder insectenplagen. Een deel van de onderlaag onder de bomen wordt gevormd door gras. Voor de kenners: In Sawinggrai wordt gebruik gemaakt van een mix van grassen: Vetiver grass (*Chrysopogon zizanioides*) in de zonnige stukken van het voedselbos, Odot odot, een kleine grassoort, en Mombassa gras.



De begeleiding van het project gebeurt op afstand. In de analysefase van het project hebben vrijwilligers Jan Schouwenburg en Henk Krijnen bezoeken gebracht aan het gebied. Daarna is Reville Saw, een Australische expert op het gebied van voedselbossen, aan het werk gegaan met een analyse van de haalbaarheid en een beplantingsplan. En via Jonas Muller van Vereen Child Aid Papua die in het dorp de

begeleiding doet horen we dagelijks hoe het gaat. Er is een appgroep van de lokale mensen onder leiding van 'pak' Surdirman, van de begeleiders, en daarmee een groot netwerk van begeleiders om dit project tot een succes te maken!



Tegelijkertijd hebben we wel wat uitloop van de planning. Dat hebben we ook besproken met de contactpersonen van Contribute op vrijdag 3 december jl.: Carolien Wanrooy en Ivar Brandsen. Als SDSP gaan we voor het leveren van kwaliteit, en niet het najagen van de deadline zonder dat we zeker weten dat onze bijdrage en inspanning ook maximaal goed ingezet worden in West Papoea.

De uitloop is veroorzaakt door de volgende zaken, die ook een sterkt persoonlijk karakter kennen. We ervaren de mensen in Sawinggrai als veerkrachtig en gemotiveerd om door te gaan, dus we maken ons geen zorgen over het goed kunnen afronden van het project. Tegelijkertijd is het altijd weer heel bijzonder hoe het is om met een groep mensen te werken, en niet alleen aan een project te bouwen, maar ook lief en leed te delen en ons samen in te zetten voor een gemeenschap.

- De dochter van onze lokale leider van het voedselbos, 'pak' Rudisman is op 15 december overleden. Dat is voor hem en het dorp een groot verlies. De laatste weken van december hebben in het teken gestaan van de ceremonie en het verwerken van het verlies van een van de leden van de gemeenschap.
- Door de Covid-reisrestricties is de reis van onze adviseur Reville Saw uit Australië verplaatst naar eind maart 2022. Zijn aanwezigheid bij de bouw van het verblijf voor de geiten en de aanleg van de Waste Water garden is essentieel. Dus als Reville in het dorp is, starten we pas deze twee onderdelen van het plan. Daarmee is de deadline van het project gezet op 31-06-2022.

*Wat is een voedselbos?*

*Een voedselbos is een landbouwsysteem, waarin voedsel wordt geproduceerd door middel van meerjarige aanplant: bomen, struiken, vaste planten. Aangezien er ook behoefte is aan verse*

*groente, zal er in het bos ook een zonnige plek worden ingeruimd voor eenjarige groentegewassen, zoals: koolsoorten, uien, knoflook, pompoenen, mais, chili, diverse bladgroenten en zoete aardappel.*

*Met het aanplanten van een voedselbos wordt een poging gedaan om het regenwoud te kopiëren. Er is een kringloop van mineralen, er vindt humusvorming plaats en er is een grote mate van biodiversiteit en duurzaamheid. Het systeem kan zichzelf in stand houden.*

*Bij het ontwerpen van een voedselbos wordt er vooral gekeken naar de functies en de samenhang van de verschillende soorten. Bomen en planten die elkaar versterken, worden bij elkaar geplant. In een voedselbos wordt uitgegaan van dezelfde gelaagdheid als in een natuurlijk bos. Er zijn 7 lagen te onderscheiden: hoge bomen, lage bomen, struiken, vaste planten, bodembedekkers, wortelgewassen en klimmers.*

*Naast voedselproducerende bomen en planten kunnen er ook stikstofbinders, insectenlokkers en planten met medicinale eigenschappen worden geplant. Ook de aanplant van bomen die timmerhout en brandhout produceren is een extra mogelijkheid. Voorbeelden van diverse bomen en struiken zijn: mango, avocado, jackfruit, taro, cassave, moringa, turi, ketuk, doerian, nootmuskaat, cacao, koffie, kokosnoot, banaan, ananas, rambutan, passievrucht, mangosteent.*



Om het project extra input te geven wordt met vele partijen contact gezocht. Een belangrijke stakeholder is de Universiteit van Wageningen (WUR) waar we gesprekken voeren en van wie we informatie ontvangen. Andere organisaties zijn bijvoorbeeld STC Resources, Telapak en INOBU.

### **Cacao-project**

Het plan van de SDSP is om vanuit een of twee plekken in West Papoea een logistieke keten op te zetten van duurzaam verbouwde cacao, en die cacao in Nederland te laten bewerken tot de meer exclusieve 'Papoea Chocolate'. We denken dat we op die manier een bijzondere cacao-lijn kunnen helpen opzetten, waarbij de boeren een eerlijke prijs krijgen, en we in Nederland (en Benelux) een bijzondere chocolade op de markt kunnen laten brengen. En daarmee zetten we dan ook West Papoea als land op de kaart.

Begin 2019 is opnieuw contact gelegd met de diverse stakeholders in West Papoea inzake cacao. De twee eerdere Sefa-studies zijn mede aanleiding om opnieuw te investeren in dit project. Via de Universiteit Papua in Manokwari (de Unipa) en onze

contactpersoon de heer Suparno is begin 2019 verkend wat de volgende stappen zijn. Daarbij is met name de plantage bij Ransiki van groot belang. Diverse plantages in het gebied zijn al langer bekend, en hebben een historie die teruggaat naar de Nederlandse tijd. De plantage van Ransiki is daarbij helemaal bijzonder, omdat het om een coöperatie gaat, die door de boeren zelf wordt bestuurd.

Bij **Ransiki**, ruim 100 kilometer ten zuiden van Manokwari, bevindt zich een oude en grotendeels overwoekerde cacaoplantage. Lokale bewoners zijn in 2018 begonnen om deze nieuw leven in te blazen. De firma die de indertijd succesvolle plantage in productie had is in 2006 door wanbeheer failliet gegaan, waarna het oerwoud het gebied beetje bij beetje weer in bezit nam. Een lokale coöperatie exploiteert nu al enkele jaren met steun van de overheid een gerehabiliteerd areaal van ongeveer 140 ha. De uitstekende en door kenners geroemde cacao's worden binnen Indonesië verkocht, maar ook geëxporteerd naar Amsterdam.

De onderneming is echter verlieslatend, er moet jaarlijks flink wat geld van de overheid bij. Daarom helpt de SDSP met advies aan de plantage: We bereiden de economische modellen voor, spreken met de verantwoordelijken en leggen de contacten met eventuele sponsors. De contacten met de Rabobank Foundation zijn hoopgevend, maar nog in de fase van gesprek.

In 2021 is veel contact geweest met Anna van Paddenburg, de dochter van de oorspronkelijke oprichter van de plantage. Zij kan de plantage weer een impuls geven. De eerste uitgebreide business- en investeringsplannen van 2020 zijn in 2021 verder uitgewerkt en onderbouwd, zodat er aanvragen geschreven konden worden.

Ook helpt de SDSP met de contacten richting de overheid. Er wordt toegewerkt naar een honderdjarige vergunning voor een gebied van 2000 ha, waarvan 1200 ha bestaat uit oude en overwoekerde cacao's. De randvoorwaarde is wel dat de exploitatie ecologisch verantwoord plaatsvindt. De oorspronkelijke cacao-monocultuur zal op termijn getransformeerd worden naar een systeem met meerdere boomsoorten en gewassen, al zal de nadruk op cacao blijven liggen. Het streven is om een organische certificatie te behalen, waarmee ook een hogere prijs voor de geëxporteerde cacao's bedongen kan worden. Daarnaast wordt er samengewerkt met organisaties die lokaal chocolade als eindproduct kunnen (gaan) produceren.

De Werkgroep Cacao van SDSP is samen met andere externe partijen bij deze transformatie betrokken. Werkgroepleden stellen hun aanwezige kennis en expertise beschikbaar op het gebied van het voedselbosconcept, de financiële planning en administratie, het in kaart brengen van de plantage, de certificatieproblematiek en de handel in cacao. Ook financiert SDSP kleine kennisprojecten die kunnen bijdragen aan het ondernemingsplan voor de plantage. Tenslotte wordt ook het SDSP-netwerk ingezet voor diverse doeleinden.

SDSP hoopt zo een bijdrage te leveren aan de revitalisatie van de plantage, met inachtneming van een vernieuwde visie op het vlak van duurzaamheid, ecologisch beheer en economische diversificatie. Potentieel kan de plantage een inkomen opleveren voor honderden gezinnen; 70% van de huidige bijna 100 werknemers zijn Papoea's. Daarnaast zou de plantage een centrale rol binnen de Papoeaprovincies kunnen gaan vervullen als kenniscentrum op het gebied van cacao's.

voedselbostechnieken en ondernemerschap. Dit sluit nauw aan op de ambitie van SDSP: kennispartner bij initiatieven die de lokale bevolking van Papoea ten goede komen.

### **Koffie-project**

In het verlengde van de eerdere bezoeken van onze vrijwilligers aan het voedselbosproject en de cacao-initiatieven, kijkt de SDSP ook naar de mogelijkheden om met koffie stappen te zetten. Daartoe is een van de vrijwilligers naar Bali afgereisd voor een verkennend gesprek met experts.

De SDSP doet onderzoek naar de mogelijkheden voor een plantage in het Arfak gebergte dicht bij Anggi Gida, een dorp aan de rand van een bergmeer op 2000 meter hoogte. Dit gebied is aangewezen door de lokale overheid in samenspraak met de Universiteit van Manokwari. Samen met de koffiespecialist van de UniPa is in april 2019 de locatie bezocht. In 2020 zijn de contacten actief gehouden, en is gecorrespondeerd met de diverse betrokkenen. Vanuit de SDSP is daartoe een speciale werkgroep gestart met vrijwilligers die zeer regelmatig kennis delen en de informatie uit het netwerk delen.

Het idee is om op termijn de volgende acties uit te zetten:

- Ondersteunen van de start van een coöperatie te ondersteunen
- Pilot voor een koffieplantage starten
- Pilot combineren met een agrotourisme project.

Maar uiteindelijk is de doelstelling om het gebied sociaal-economisch te ontwikkelen voornamelijk door middel van Arabica koffieteelt. De Papoea boeren zijn van nature biologisch ingesteld. Ook het gebied rondom Anggi is bestempeld als 'Conservation Area', wat betekent, dat er geen chemicaliën mogen worden gebruikt. Een mooie kans voor biologisch gecertificeerde koffie op termijn.

### **Buah Merah**

Een van onze vrijwilligers werkt aan een dossier om het voedingssupplement Minyak Buah Merah of Red Fruit Oil op de Europese markt te brengen. Buah Merah is een inheems fruit soort met enorme antioxidant eigenschappen. Het helpt bij het voorkomen en (deels) behandelen van degeneratieve ziekten zoals diabetes mellitus, hart en aandoeningen, kanker, immuniteitsstoornissen. Dit komt door de hoge concentratie aan carotenoïden en tocoferol.

Vanuit de SDSP zijn we vaker in aanraking gekomen met Buah Merah, maar nu we enkel deskundige en medisch onderlegde vrijwilligers hebben, willen we dit project echt gaan opzetten, onder leiding van Rita Vandermaele. Ze is verpleegkundige, ervaringsdeskundig, heeft lang in het binnenland van West Papoea gewerkt. Rita beschikt over een uitgebreid dossier met wetenschappelijke artikelen over de werking van Buah Merah, en beschikt ook over diverse testimonia over de werking er van (zie bijvoorbeeld volgende link: <http://buah-merah.com/testimonial5.htm> en [https://www.papuaerfgoed.org/nl/Het rode medicijn uit de bergen van Papua](https://www.papuaerfgoed.org/nl/Het%20rode%20medicijn%20uit%20de%20bergen%20van%20Papua)).



Onderdeel van het project is het laten uitvoeren van lab-tests voor toegang op de Nederlandse markt (in andere landen zijn die tests reeds (succesvol) gedaan). De kosten hiervan zijn rond de 30.000 euro.

Om uit de startblokken te gaan, willen wij met bestaande producenten samen werken (want die zijn er al), waaronder Pa Made zelf, de wetenschapper die aan de basis ligt van veel wetenschappelijk onderzoek van de Buah Merah.

In 2021 is contact onderhouden met de diverse stakeholders. Omdat reizen naar Papoea niet mogelijk was, wordt dit project weer verder in 2022 opgepakt.

### **Keep Papua Clean: project met diverse facetten**

De initiatieven van de SDSP op het gebied van plastic-projecten, passen in de bredere aanpak van het integrale plan. De SDSP probeert ook hier maatschappelijk verantwoorde bedrijven te interesseren om in West Papoea te investeren. Het aanbod van vuil is groot, en er is nog veel te doen op gebied van bewustwording, maar ook het aanleggen van een afvalinfrastructuur en het neerzetten van goede recyclingplekken en fabriekjes die plastic kunnen verwerken.

In de steden en dorpen en aan de stranden is in West Papoea veel plastic en huisvuil te vinden. E overlast is enorm. Er zijn geen goede afvalsystemen voor het ophalen van afval, en zeker niet voor recycling. De mensen willen daar zeker wat aan doen. Wij helpen hen daarbij. De kosten voor de recycling van plastic en vooral plastic flessen zijn daarbij knelpunt. Op dit moment is het verzamelen van plastic nog niet rendabel. Als het echter lukt om plastic te versnipperen in een lokaal fabriekje, wordt het wel rendabel om plastic te vervoeren en te verkopen.

In Sorong ondersteunt Guus Lapré bij de opzet van een eerste fabriek voor plasticverwerking. Guus Lapré is als intermediair van de SDSP gestart om een eerste verwerkingsmachine voor plastic te installeren en om plastic bij winkels op te halen. Dit is de eerste stap om uiteindelijk plastic lokaal te verwerken tot nieuwe bruikbare materialen, waaronder dakplaten. Daarmee kan afval een nuttig en duurzaam tweede leven krijgen, en betaalbare huisvesting opleveren voor de lokale bevolking.

De SDSP heeft ook contact met het Conservation International (CI) in Papua. Zij voeren het Bird's Head Seascape (BHS) Programma uit. We onderzoeken ook hier of we van elkaar kunnen leren. Het BHS programma wordt getrokken door CI en heeft vele partners waaronder het WWF-USA. Heel veel plastic en ander afval komt in de zee terecht. BHS probeert lokaal te werken aan de bescherming van de koraalgebieden langs de gehele kust van West Papoea.

*Wat we al eerder deden op gebied van plastic...*

*In 2014 en 2015 heeft de SDSP ondersteund bij een project aan het strand van Manokwari. Een lokale ondernemer verzamelt daar plastic flessen en maakt er drijvende visplatforms van, die hij verhuurt aan vissers. De SDSP heeft*

*geïnvesteed in een motor voor de boot van deze ondernemer, en daarmee een impuls kunnen geven aan het duurzaam ondernemerschap.*

*In West Papoea heeft de SDSP in 2016 een Forum Sampah helpen oprichten, een forum over afval. In dit forum komen de spelers van bedrijfsleven, NGO's en overheid bij elkaar om de aanpak op gebied van afval te bespreken en informatie te delen.*

*Vrijwilligster Talia Tuni heeft gekeken of en hoe het educatiemodel van Milieustewards is te gebruiken. Op Ambon bestaat al een dergelijk initiatief, en daarvan kunnen ook wij leren. Talia heeft voor de SDSP een uitgebreide inventarisatie gedaan in 2016 van de kansen en risico's rondom plastic in West Papoea. Dit traject heet 'The First Step'. Zie ook: <http://taliagio-papua.blogspot.nl>*

*In 2016 is SDSP een samenwerking aangegaan met meerdere Oost-Indonesische initiatieven o.a. op Maluku en Flores, voor het uitrollen van een educatieprogramma op scholen. De SDSP heeft bijvoorbeeld lesmateriaal helpen meeontwikkelen met Green Moluccas en een bijdrage geleverd aan de website van het Indonesian Waste Platform.*

*Het vervolg is om lesprogramma's op gebied van milieueducatie te ondersteunen op scholen in de regio West Papoea met als doel bewustwording van de gevaren van plastic en afval. In samenwerking met onze counterparts: de lokale stichtingen Papua Maju (Sorong) en afdeling Sobat Bumi (Manokwari) hebben deze lesprogramma's gerealiseerd op basisscholen in Manokwari en Sorong. Dankzij een sponsor zijn er in 2017 pilots geweest op 2 scholen in Manokwari, samen met de lokale afdeling van Sobat Bumi. Belangrijke contacten die ons geholpen hebben, zijn Maikel Kondologit van de lokale afdeling in Manokwari van Sobat Bumi, en Anthonius Palintin van UNIPA voor de advisering en communicatie.*

**Schoon water** en gemeenschapsopbouw raken elkaar op vele gebieden. Wally en Coby Vrede werken aan de watervoorzieningen in deze gebieden. In 2015 waren zij in het dorpje Malagufuk om de mensen te helpen met het aanleggen van watervoorzieningen. In 2017 hebben zij op meerdere markten gestaan om geld in te zamelen om opnieuw een reis te kunnen maken naar West Papoea in 2019. Tijdens hun reis combineren ze waterprojecten inmiddels met duurzaam toerisme, zoals in het dorpje Yenbekaki in het noordoosten van Waigeo (een groot eiland in de Raja Ampat - zie later in dit jaarverslag). In 2020 is contact gelegd met de studenten van Sefa om in 2021 een verdere invulling te geven van dit traject.

**Moeder- en kindzorg** is voor de SDSP een thema dat in meerdere projecten terugkomt. In 2008 rondde de SDSP het eerste Moeder- en Kindzorgproject op het eiland Gam (Raja Amat) formeel af. De evaluatie van Jone Bos van dit project, namens Wilde Ganzen, was zeer positief. De kennis en kunde die is opgedaan in het eerste pilot project van de SDSP is gebruikt voor het tweede moeder- en kindzorgproject in Senopi en de Kebar (binnenland Vogelkop). Dit project is in 2011 afgerond.

Vanuit de eerdere samenwerking tussen de SDSP, BAM Vastgoed en de gemeente Boxtel rondom het woningbouwproject De Zonnegolven in Boxtel (een deelplan van 'In Goede Aarde', waarin diverse vormen van duurzaamheid terug komen), is het **eerste Papoea monument van Nederland** in 2008 onthuld in de gemeente Boxtel. Dit gebeurde in het bijzijn van de ambassadeur van Indonesië en de ambassadeur van de Minister van Ontwikkelingssamenwerking. De SDSP houdt contact met de gemeente voor het onderhoud van de openbare ruimte rondom het monument.

#### 4.1.2. Evaluatie van aanpak gemeenschap en gezondheid

<p><b>Wat gaat goed</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrale aanpak van een heel gebied</li> <li>• Start van Voedselbis-aanpak</li> <li>• Specifieke werkgroep SDSP voor de deelprojecten van het integrale plan.</li> <li>• Projecten die leren van elkaar</li> <li>• Meer lobbywerk, netwerk opbouwen en wederzijdse bezoeken</li> <li>• Thema's zijn ook mondiaal urgent (vervuiling van de leefomgeving, voedsel, schoon water, micro-economie).</li> </ul>
---

<p><b>Wat kan beter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Combineren van gezondheid en welzijn voor de lokale bevolking aan de problematiek van huisvuil en plastic.</li> <li>• Uitbreiden netwerk van mensen in West Papoea: Vrij maken van (deels betaalde) lokale krachten om de projecten te helpen versnellen.</li> </ul>
---

#### 4.1.3. SDSP en gemeenschapsopbouw, kortom...

<p><b>Doel 2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitvoeren 6<sup>e</sup> onderzoek (Sefa)</li> <li>• Start fondsenwerving project andere trajecten, waaronder cacao.</li> <li>• Doorgaan met gesprekken voeren met overheidsfunctionarissen uit West Papoea</li> </ul>	<p><b>Resultaten 2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6<sup>e</sup> vooronderzoek opgestart, maar helaas niet afgerond vanwege reisrestricties</li> <li>• Fondsenwerving: succesvolle start van Voedselbos. Tevens eerste contacten met andere partijen voor andere projecten</li> <li>• Gesprekken niet gevoerd wegens reisrestricties</li> </ul>
<p><b>Vooruitblik 2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Afronden Voedselbosproject Sawinggrai</li> <li>• Opstarten nieuw voedselbosinitiatief – leren van de 'geleerde lessen'.</li> <li>• Begeleiden 7<sup>e</sup> Sefa-groep</li> <li>• Impuls geven aan extra deel-projecten rondom Ransiki, en daarmee de doorstart helpen realiseren als kennispartner</li> </ul>	



## 4.2. Natuur

### 4.2.1. Projecten

- Duurzaam toerisme als overkoepelend project: werkgelegenheid en natuurbehoud
- Ecotoeristisch netwerk en Website Papua Travel
- Arfak Center
- Micro toerisme en jeugdherberg
- Schildpaddenproject

De SDSP investeert in **duurzaam toerisme**, omdat we geloven in duurzame ontwikkeling van het gebied. Door de Vogelkop aantrekkelijk en beter toegankelijk te maken voor kleinschalig toerisme, hopen we de waarde van het gebied te vergroten en de lokale bevolking mondig en bewust te maken. Zo staat ze – samen met de lokale natuurorganisaties – sterker tegen de grote mijnbouwbedrijven en niet-duurzame bosbouwers.

Wij ontwikkelen en ondersteunen het **ecotoeristisch netwerk** in de Vogelkop. Dit doen we door meerdere (deel-)projecten uit te voeren:

Op onze website [Papua-travel.com/destinations](https://www.papua-travel.com/destinations) staat meer gedetailleerde informatie.

- **Wondama nieuwe toeristische bestemming.**

Door de Covid-19 pandemie is het toerisme in West Papoea vrijwel geheel stilgevallen. De reismogelijkheden zijn momenteel nog beperkt en onzeker. Samen met onze lokale eco-toeristische partners werken we sinds 2021 aan de promotie van het verborgen paradijs Wondama als nieuwe bestemming.

Regentschap Wondama Bay is een unieke bestemming voor iedereen die geïnteresseerd is in het zien van de rijkdom aan biodiversiteit van regenwouden en koraalriffen van Nieuw-Guinea. Deze regio, gelegen in het zuidelijke deel van het Cenderawasih Marine Reserve, biedt een adembenemende ervaring van natuur, landschap en cultuur. Het bergachtige schiereiland Wondama met het Wondiwoi National Park wordt omringd door unieke koraalriffen, prachtige eilanden en stranden. Wondama is vanuit Manokwari aanmerkelijk beter bereikbaar geworden met reguliere veerdiensten of met een klein vliegtuig.

- De SDSP heeft veel **contact met onze ecotoeristische netwerkpartners**. Wij ondersteunen informatie en promotie van duurzaam en fair ecotoerisme via sociale media zoals [www.papua-travel.com](https://www.papua-travel.com). Deze site is door de SDSP opgezet en wordt door de SDSP beheerd. Met de website laten we het actieve netwerk zien van gidsen en kleine reisorganisaties en homestays in de Vogelkop.
- De SDSP beveelt de lokale gids **Charles Roring** aan (website [www.birdingbird.com](https://www.birdingbird.com)). Charles neemt veel gasten mee het binnenland in. Hij helpt Papoeadorpen om ecotoerisme te ontwikkelen als alternatief voor het kappen van regenwouden en de jacht op beschermd diersoorten. Daarmee is hij tevens kwartiermaker voor de ontsluiting van nieuwe interessante bestemmingen voor toeristen in de binnenlanden. In 2019 konden we daar al het

schildpaddenproject aan toevoegen; in 2020/21 de regio Teluk Wondama (zie hiervoor).

- De SDSP werkt samen met de organisatie Travel Papua. Anngi en Theo zijn de contactpersonen die zorgen voor het boeken en organiseren van reizen in het gebied. Ze werken samen met Nederlandse touroperators, waaronder Makor reizen. De betrokkenheid van Makor reizen ligt in een succesvolle pilotreis in 2017 van de SDSP van Aad Kamsteeg en Adrienne Klimmert naar West Papoea, georganiseerd door Makor reizen (<https://www.makorreizen.nl/groepsreizen-ontdek-de-wereldreligies/azie/>). Deze Nederlandse reisorganisatie werkte daarvoor samen met de lokale partner Papua Travel. Het is nu dan ook mogelijk om jaarlijks enkele reizen door Papoea te organiseren. Een mooie impuls voor de lokale bevolking en de lokale economie. Partners uit het ecotoeristisch netwerk werken mee om deze reizen tot een succes te maken.
- Een van onze vrijwilligers (Guus Lapré) verblijft enkele maanden per jaar in West Papoea ondermeer om het **ecotoeristisch netwerk met raad en daad bij te staan** op weg naar een verdere ontwikkeling en professionalisering van de lokale initiatieven. De SDSP draagt zo bij aan de duurzame en integrale ontwikkeling van dit gebied.
- Ook het project **Micro Toerisme Raja Ampat** is onderdeel van de aanpak van de SDSP: onze vrijwilliger Guus Lapré ondersteunt onder meer duurzaam toerisme in de Raja Ampat regio. Op basis van de informatie die hij aanleverde over kleinschalige accommodaties en lokale gidsen, is er een brochure en een website samengesteld die de bewuste reiziger op weg helpt bij het organiseren van een duurzame reis naar deze prachtige regio.
- In de Raja Ampat beheert Guus Lapré een **lokale jeugdherberg** voor jongeren uit Sorong. Veel jongeren komen niet naar de eilanden. Soms omdat ze geen kennis hebben van de mogelijkheden, soms ook omdat er geen geld is. Met een eenvoudige logeergeplek en goede faciliteiten, hopen we jongeren te enthousiasmeren de lokale natuur te komen bewonderen.
- In 2019 is ondersteuning gegeven aan de initiatieven van Matias Rumburen en Charles Roring: Matias is voorzitter van de **West Papua gidsenvereniging**. Er zijn inmiddels diverse subafdelingen opgericht Arfak, Tambrau, Raja Ampat en Fak Fak met inmiddels ca. 100 actieve gidsen die geassocieerd zijn met de vereniging. Samen bouwen zij door aan kennis en kunde, en worden onderling ervaringen en 'best practices' uitgewisseld. Op basis van deze groep mensen is in 2020 en 2021 verdere hulp gegeven aan dit netwerk. Een mooi voorbeeld daarvan is het ontwikkelen en de promotie van Teluk Wondama als nieuwe ecotoeristische locatie gelegen te midden van het Cenderawasih Marine Park en het Wondiwoi WWF Nationaal Park.

*Wat we eerder deden voor duurzaam toerisme...*

*In Manokwari is de SDSP gestart om de eerste ervaringen op te doen met de plaatselijke **YAT (Yayasan Alternatif Turis)**. Dit was een ecotoeristisch project*

*dat onder meer toeziet op het bevorderen van de werkgelegenheid. Al in augustus 2002 is het logeergebouw gereed gekomen van waaruit eco-toeristen meerdere uitgezette trails kunnen lopen naar natuurgebieden in de omgeving. De contacten met de YAT zijn beëindigd in 2014 en de ervaringen inmiddels worden gebruikt voor andere projecten.*

*In het kader van de eerste werkgelegenheidsprojecten in de periode 2004 – 2007 zijn de volgende deelprojecten opgezet:*

- *Energievoorziening in het dorp Testega;*
- *Renovatie homestay in Mokwam;*
- *Ontwikkelen homestay op eiland Numfor, inclusief de voorzieningen voor een boot en de aanschaf van vismaterialen voor een kleine lokale coöperatie;*
- **Agro forestry in de Arfak** (stichting Yanamali), *inclusief aanleg visvijvers en de bouw van een schuur voor de opslag van materialen in het dorpje Minyambou.*
- *Als onderdeel van onze Moeder Kindzorgprojecten zijn twee logementen gerealiseerd op het eiland Gam in Raja Ampat en in Senopi (Keban Valei). Daarnaast heeft de SDSP in 2013 een logement helpen bouwen in Warmarway (Arfakgebergte).*

#### 4.2.2. Evaluatie van aanpak natuur

##### **Wat gaat goed**

- Duurzaam toerisme op vele facetten en integraal aangepakt
- Goede contacten met de lokale gidsen.
- Lokale gidsen organiseren zichzelf
- Duurzaam toerisme is ook gelinkt aan andere SDSP projecten. Goed voor zowel de bezoekers om te zien, en goed voor het netwerk van begunstigden.
- Mooie website voor lokale ecotoeristische netwerk dat onderhouden wordt samen met de lokale partners: papuatravel.com

##### **Wat kan beter**

- Door de Covid-maatregelen hebben we twee jaar vertraging opgelopen op veel van de voortgang. Gidsen hebben zeer weinig tot een werk, en een deel van het netwerk wordt daardoor ook verkleind. In 2022 hopen we op. Beter tijden.
- Fondsenwerving o.a. via crowdfunding
- Snelheid van projectuitvoering. Planning en fondsenweving komen langzaam op gang, mede door de grote druk op de lokale partners. Zij hebben weinig extra capaciteit, naast hun primaire taken.

#### 4.2.3. SDSP en natuur, kortom.....

Doel 2021	Resultaten 2021
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doorstart fondsenwerving</li> </ul>	

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Uitwerken plan voor begeleiding gidsen.</li><li>• Zoeken naar aanpalende projecten vanuit de gidsencommunity, waaronder via Charles Roring</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Fondsenwerving is in opstart, maar door de situatie in Papoea is alles stil komen te liggen</li><li>• Idem begeleiding gidsen</li><li>• Aanpalende projecten worden gezocht – er is veel contact met Charles Roring – zie de inspanningen voor de Wondama regio.</li></ul> |
|--|--|

Vooruitblik 2022

- Verder ondersteunen van de projecten in het gebied en blijven zoeken naar projecten met kleine financiële impuls en grote impact.
- Meer online en via crowdsourcing projectbudget verkrijgen.



### 4.3. Kunst, Cultuur en Educatie

#### 4.3.1. Projecten

- Videodocumentaires
- The Green Club
- Foto- en filmreportage
- Sportproject Santo Agustinus Manokwari
- Kunst
- Deelname onderzoeken

Dit jaar maakte de SDSP met financiële ondersteuning van CEWIN twee **videodocumentaires** over Nederlanders met een migratieachtergrond uit het land dat nu Indonesië is. In deze video's interviewden wij mensen met een bewogen levensverhaal. Vanuit deze persoonlijke vertellingen wordt de kijker meegenomen in een deel van de geschiedenis tussen Nederland en het huidige Indonesië. De video's zijn goed ontvangen en hebben kijkers uit zowel Nederland als Indonesië aan het denken gezet.

#### *Becak Belanda - Papoea | Papua*

Corry Ap groeide op in Nederlands-Nieuw-Guinea. In 1962 vertrok het Nederlandse bestuur en kwam het gebied onder Indonesisch bewind te staan. Corry werkte als zuster enkele malen in een gevangenis waar ze achter de tralies de eerste ontmoeting had met de man die ook wel de 'Bob Marley' van Papoea werd genoemd. Deze antropoloog en liedjesmaker genaamd Arnold Ap, vroeg haar na zijn vrijlating ten huwelijk. Er volgden gelukkige gezinsjaren, maar Arnold werd meermaals opgepakt vanwege zijn promotie van de Papoea-identiteit en het streven naar een onafhankelijk West-Papoea. Het gezin werd geïntimideerd waardoor Corry met hun jonge kinderen moest vluchten naar het buurland Papoea-Nieuw-Guinea. Met de tralies tussen hen in, namen Corry en Arnold voor de laatste keer afscheid. Arnold Ap was zanger en muzikant in de Papoea muziekgroep Mambesak (Paradijsvogel) die liederen maakte over het land en de cultuur van Papoea. Zijn laatste en bekendste lied, Misteri Hidup (Het mysterie van het leven) schreef Arnold in de gevangenis kort voor zijn dood.

Enkele reacties van kijkers:

*ANSOS BOY*

You know what after I hear this story I started to neutral see the conflict In Papua now. I'm not belong to Indonesia anymore but I rather best solution and want peace in Papua atleast Indonesian government must make second referendum now and decrease military present in Papua

*Veronica Wttewaall*

Zo'n mooi filmpje en fijn dat je aandacht hebt gegeven aan Papoea's , het land en de mensen mogen niet vergeten worden!

*Deon Benjamin*

Bahwa sesungguhnya Kemerdekaan itu ialah hak segala bangsa dan oleh sebab itu, maka penjajahan di atas dunia harus dihapuskan, karena tidak sesuai dengan perikemanusiaan dan perikeadilan.

*Becak Belanda - Nederlandse Molukker | Seorang Maluku-Belanda*

Deze documentaire video speelt zich af in Groningen, waar Chenah onze gast is, een man van Nederlands-Molukse afkomst. Met hem wordt de Molukse wijk in Groningen bezocht. Tijdens de tocht vertelt hij over zijn ervaring in de meer recentere geschiedenis van de Molukken, welke in Nederland vrij onbekend is; namelijk de godsdienstoorlog tussen Moslims en Christenen die oplaaide in het jaar 1999. Hij bracht in deze roerige tijd een bezoek aan de Molukken om zijn oma te evacueren die enkele jaren daarvoor geremigreerd was naar haar dorp van geboorte. Naast dat met Chenah wordt besproken wat het betekent om van zowel Nederlandse als Molukse afkomst te zijn, deelt hij met ons zijn ervaringen ten tijde van het conflict op de Molukken, en wordt besproken op welke manier om te gaan met de erfenis van wat hij daar heeft meegemaakt.

Enkele reacties van kijkers:

*UDK Untuk Dikenang*

very interesting, looking forward to watch new episode. salam from jakarta

*Bang Andunk*

senang sekali bisa melihat video dokumenter yang dikemas seperti ini.

*Muhamad Rizal*

Obrolan yg menarik tentang tragedi maluku khususnya ambon, salam kenal dari ternate maluku utara untuk basudara semua di belanda ☐

Op het gebied van **educatie** investeert de SDSP ook: SDSP-intermediair Guus Lapré en zijn vrouw Helen hebben in Sorong een school opgericht voor professionals in de stad en daarbuiten om professioneel Engels te leren: **The English Green Club**. De certificaten voor de studenten zijn door de overheid goedgekeurd en hebben ook een registratie nummer. Dat wil zeggen dat de studenten nu officieel een diploma/certificaat hebben dat ze officieel mogen gebruiken voor bijvoorbeeld een sollicitatie.

De SDSP heeft in het kader van het project **film- en fotorapportage** meerdere deelprojecten uitgevoerd, en de opvolging van eerdere projecten gedaan. Momenteel is de meest actuele film die van Dirk Kamsteeg. In 2015 reisde deze filmmaker af naar Papoea, en maakte voor de DSP een belangrijke reportage die verwoordt waar de SDSP voor staat en hoe de SDSP werk. Zie voor de film ook:

<http://www.sdsp.nl/projecten/gebiedsontwikkeling/masterplan-duurzame-ontwikkeling/> voor de online-versie van deze film.

### **Sportproject Santo Agustinus Manokwari**

Tijdens de Covid-19 pandemie hebben we het sportproject gesteund voor Papoea-jeugd in Manokwari. Onze contactpersoon is Charles Roring, die ook voor veel van de eco-toeristische projecten onze adviseur en ons aanspreekpunt is. Dit is echter een gemeenschapsproject: Twee basketbalteams Farek (jongens) en Gembira (meisjes) oefenen dagelijks op het basketbalveld voor de kerk Santo Agustinus te Manokwari. Ze hadden ballen nodig en tenues die ze gebruiken tijdens oefeningen en deelname aan lokale en regionale competities. Voor het sportproject wordt lokaal een fonds opgezet. SDSP heeft een startsubsidie verstrekt. Op de bijgevoegde foto bespreken de jongeren plannen en voorbereidingen voor de basketbalcompetitie. In augustus/september namen ze deel aan de lokale wedstrijden.

Met het sportproject wordt beoogd de Papoea-jeugd tot sporten te stimuleren, zodat ze wegblijven van alcohol, drugs, lijmsnuiven, motorracen op de openbare weg en andere gewelddadige activiteiten. Als ze goed presteren in lokale en regionale sportcompetities, kunnen grotere clubs in Indonesië hen uitnodigen om lid te worden van professionele teams.





De SDSP heeft meerdere trajecten rondom kunst:

- De SDSP heeft in het kader van de diverse projecten in West Papoea ook dit jaar **Papoea kunst** in de vorm van houtsnijwerken en boombastschilderingen verkocht. Dit gebeurde vanuit het kantoor. Meestal zijn ook evenementen hier zeer geschikt voor, dat is nu echter niet aan de orde geweest.
- **Schilderijen over West Papoea van Piet Nuyttens**. Piet Nuyttens is een voormalig pater, die veel in Indonesië heeft gereisd. Momenteel woont en werkt hij in Bali. Tijdens zijn reizen en zijn werk, deed hij ook West Papoea aan. Van alle ervaringen uit dit gebied en alle beelden die hij zag over de manier waarop de mensen leven, heeft hij een uitgebreide serie schilderijen gemaakt. De collectie wordt gebruikt voor een lesboekje dat in de verkoop is. Op het kantoor is een deel van de collectie te zien.
- **Schilderijen van Han Schoorl**, schilder in Rhenen. Han is in 2018 overleden. De SDSP beschikt over 14 portretten van Han van Papoea's. De opbrengsten van verkochte exemplaren worden voor de SDSP projecten ingezet. De afbeeldingen van de schilderijen zijn gebruikt op diverse exposities en voor Facebook.
- In april 2018 heeft de SDSP een aanvulling op de collectie gekregen van het voormalig **Nijmeegse Volkenkundig Museum**. Stukken van de collectie, mede door Han Schoorl verzameld, zijn aan de SDSP gegeven voor educatieve doeleinden en om in te zetten voor de projecten.
- Tot medio 2021 stond er een kleine expositie bij **Basalt revalidatie** in Delft.
- Bij **Michel Thieme** in het atelier in Amsterdam is in 2021 het laatste schild (in commissie) verkocht. De opbrengst komt geheel ten goede aan de SDSP.

- Don Joku en Waida Bwefar hebben een **boekenexpositie in de centrale bibliotheek in Zwolle** weten georganiseerd. Op deze expositie staan ook houtsnijwerk van de SDSP.

In 2021 heeft de SDSP aan het volgende **onderzoek** meegedaan:

- Bijdrage aan het **CBF-onderzoek**: Covid-19 enquête Nederlandse maatschappelijke organisaties, februari 2021 – de 3e meting
- In 2021 is bijgedragen aan het aanleveren van informatie aan een groep studenten van de **Polytechnic University of Valencia**.
- Aan dr. Lau Schulpen van de **Universiteit Nijmegen** is informatie gegeven, Dit als onderdeel van een doorlopend onderzoek naar veranderingsprocessen bij Nederlandse ontwikkelingsorganisaties.
- In oktober is bijgedragen aan het onderzoek van **Sara Kinsbergen**. Dit in het kader van onderzoek naar het Particuliere Initiatief. Wetenschappelijk onderzoek kan deze organisaties op nationaal en internationaal niveau onder de aandacht brengen en zo hun positie verbeteren. Daarnaast helpt kennis steunorganisaties, zoals Wilde Ganzen, met het formuleren van passend beleid met betrekking tot Particuliere Initiatieven.

#### 4.3.2. Evaluatie van aanpak kunst, cultuur en educatie

<b>Wat gaat goed</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nieuw project in Manokwari via het netwerk van contactpersonen</li> <li>• Veel beschikbare kunstvoorwerpen, mooi via intranet ontsloten</li> <li>• Start met de uitleen van kunststukken / houtsnijwerken</li> <li>• Alle voorwerpen van de SDSP zijn online te bekijken</li> </ul>
<b>Wat kan beter</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nog meer afzetmarkten vinden voor de kunstvoorwerpen</li> <li>• Diverse kunststukken exposeren</li> </ul>

#### 4.3.3. SDSP en cultuur, kortom....

<b>Doel 2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitvoering van de Becak-opnames</li> <li>• Online verkoop kunst en rondreizende expo maken van de kunststukken</li> </ul>	<b>Resultaten 2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Becak opnames uitgevoerd en online gezet. Met positief resultaat en binnen de deadline van CEWIN</li> <li>• Eerste exposities zijn voorzien van houtsnijwerk.</li> </ul>
<b>Vooruitblik 2022</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vaste plek vinden voor de opslag van kunst</li> <li>• Meer exposities inrichten</li> <li>• Aanvullende PR doen van de Becak verhalen</li> </ul>	



#### 4.4. Intern / bedrijfsvoering

##### 4.4.1. Interne projecten

- Strategische samenwerking
- Inrichting en exploitatie kantoor SDSP
- Advies en Sponsoring

De SDSP is lid van het **Samenwerkingsverband van Inheemse Volkeren**. We volgen de organisatie, en nemen nog geen actief deel aan de diverse activiteiten, mede door gebrek aan een vrijwilliger die deze liaison rol kan vervullen.

Daarnaast onderzoekt de SDSP of actieve betrokkenheid aan de **Netzkraft Movement** en het **Nederlands Indisch Cultureel Centrum** mogelijk is door een van de vrijwilligers.

De Stichting Rajori en de SDSP waren in 2021 de drijvende kracht achter **de strategische samenwerking** met andere Papoea organisaties in Nederland. In 2020 is een bedrag geschonken om de gezamenlijke website van de SOWP te financieren en een eigen logo te ontwikkelen. In 2021 is bijgedragen aan de jaarlijkse kosten. Daarnaast is samen met de andere organisaties een Zoom-account gekocht voor de diverse meetings.

De volgende organisaties zijn aangesloten bij het initiatief.

- Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat (SDSP)
- Stichting Rajori
- Stichting Zelfbeschikking Molukkers en Papoea's
- Stichting Nieuw Guinea
- Stichting Hati Bersatu
- Werkgroep februari lezing
- Stichting West Papua
- Stichting HAPIN

*De nood onder de Papoea's is groot, vooral in het slecht bereikbare binnenland. De kindersterfte in voormalig Nederlands Nieuw-Guinea is hier schrikbarend hoog (33 procent in het binnenland), terwijl structurele gezondheidszorg, goed onderwijs en duurzame economische projecten goeddeels ontbreken. Voor de humanitaire organisaties afzonderlijk is dat al jarenlang de motivatie om zich voor de Papoea's in te zetten. Door samen te werken, verwachten de organisaties nog efficiënter te kunnen werken ten behoeve van het welzijn van de Papoea's, onder het motto 'Eenheid in verscheidenheid'. Rechtstreekse hulp via de eigen netwerken blijft ook in de toekomst het handelsmerk van de organisaties. Door samen te werken, willen de organisaties ook een voorbeeld stellen. Met het overbruggen van onderlinge verschillen laten zij zien dat de som meer is dan de afzonderlijke delen.*

Deze organisaties vinden elkaar op de volgende elementen, die tevens uitgangspunt zijn voor de opbouw van de samenwerking:

- We hebben allen een gezamenlijk doel: Aandacht vragen voor Papua Barat.

- De deelnemende organisaties die in het netwerk zitten, hebben als enige doelstelling: humanitaire hulp verlenen aan de oorspronkelijke bevolking van West Papoea (dus: organisaties met projecten in de sfeer van ondermeer educatie, medisch, natuur, kunst, cultuur, gemeenschap, economie). Ook andere organisaties dan de hier genoemde, zijn onder deze voorwaarden van harte welkom.
- Door concreet samen te werken leren de organisaties elkaar beter kennen, ontstaat er meer contact, en kan ook op andere terreinen meer samenwerking gezocht worden. Denk aan: Uitwisselen gegevens, deelname in deelprojecten, samen projecten oppakken, databank van aangevraagde projecten bij alle stichtingen etc.
- Iedere organisatie zit in het netwerk, maar wel met behoud van de eigen identiteit: 'Wij zijn samen sterk'.

De SDSP heeft in 2021 vanuit SOWP verband meerdere initiatieven ondersteund aan de hand van **sponsoring** en extra media-aandacht.

- Online Bingo met alle SOWP-ers op 19 december 2021.
- Online vergadering van de kerngroep op 25 november 2021
- Deelname aan het digitale lanceermoment **Collectieve Erkenning- een extra impuls 2021-2024** op 25 oktober.
- Op 8 juni is een brief met informatie c.q. oproep opgesteld voor de leden van de Tweede Kamer i.h.b. van de Vaste Kamercommissie Buitenlandse Zaken. Om de brief meer kracht bij te zetten, is deze brief door alle voorzitters van de SOWP-organisaties getekend.
- Begin 2021 is ondersteund bij een aanvraag om de 1 december viering te laten financieren – die is positief beoordeeld.
- 25 mei: Online vergadering van de kerngroep SOWP.
- Support case voor vermoorde broers in Intan Jaya: Op 9 maart jl. kreeg SOWP het verzoek van ICP (International Coalition for Papua in Duitsland) om een support request for West Papua te ondertekenen: ICP heeft de casus van de 3 vermoorde broers in een ziekenhuis in Intan Jaya (waarvan 1 tiener) ICP ingediend bij de UN Special Procedures. Deze zaak is ondersteund met een statement namens de ICP-leden en andere NGO's. SOWP heeft deze case for support ook ondertekend en deze is op 16 maart jl. namens ICP en haar leden en andere NGO's ingediend bij de VN Speciale Rapporteurs. Meer informatie over de recente gebeurtenissen in WP is te vinden op <http://www.humanrightspapua.org>
- 11 februari: Online vergadering van de kerngroep SOWP.
- In januari is vanuit de SOWP een kritische brief naar 2de Kamerleden en Dir ZO Azië gestuurd n.a.v. de moorden in Intan Jaya en de moord op religieuze leiders in Papoea. Naar aanleiding van deze brief hebben we een officiële reactie gekregen van de Directie ZO Azië, die ook weer leidde tot een online gesprek.



De SDSP heeft sinds september 2005 een eigen **kantoor** annex galerie en verkooppunt in Zeist. In 2008 heeft de SDSP het kantoor in Zeist uitgebreid met een extra expositieruimte voor meer dan 100 items. Samen met de Kunststichting Zeist, onze burens, beheren we het gebouw. Eind 2012 is door de ‘verhuurder’ – de Fraters van Utrecht - toegezegd dat de SDSP een extra ruimte mag gebruiken voor haar

activiteiten, en er is een contract ‘om niet’ getekend tot het einde van 2018, wat in 2018 is verlengd tot eind 2021.

De SDSP helpt andere hulporganisaties bij het ontwikkelen van hun projectvoorstellen en het leggen van contacten in West Papoea. Dit gebeurt onder meer in de vorm van **adviezen** in het kader van afspraken waarbij organisaties aan de SDSP zijn gelieerd (zoals eerder de St. Dr. F.C. Kamma Nederland – inmiddels opgeheven) of op basis van contacten in het samenwerkingsverband van de SOWP.

#### 4.4.2. Evaluatie van aanpak interne projecten

<b>Wat gaat goed</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veel aandacht aan de samenwerking van de SOWP-organisaties</li> <li>• Goede contacten met de SOWP-organisaties en onderlinge informatie uitwisseling</li> <li>• Bedrijfsvoering en inhoudelijke adviestrajecten worden projectmatig opgepakt.</li> <li>• Veel aandacht voor vrijwilligers en donateurs.</li> </ul>
<b>Wat kan beter</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Binding met donateurs en binding met vrijwilligers.</li> </ul>

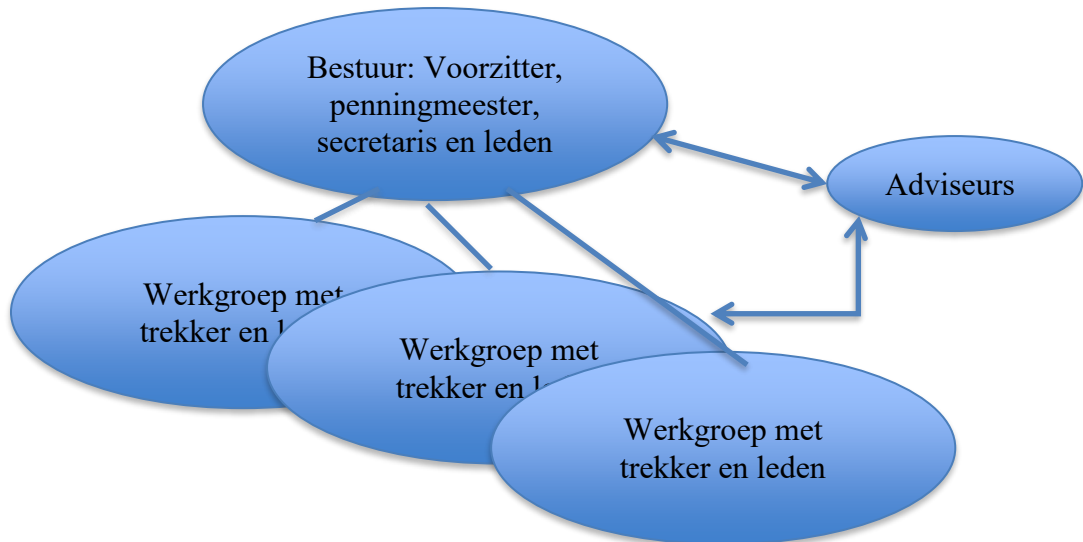
#### 4.4.3. Interne projecten SDSP, kortom

<b>Doel 2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verder uitbouwen strategische samenwerking en toewerken naar een gezamenlijk traject voor subsidie-aanvragen.</li> <li>• Doorgaan met intensief contact vrijwilligers</li> </ul>	<b>Resultaten 2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veel SOWP-samenwerking. Samen brieven gemaakt en elkaar gesteund. Ook contacten met beleidsmakers intensiever via het netwerk.</li> <li>• Contacten met vrijwilligers lopen goed.</li> </ul>
<b>Vooruitblik 2022</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategische samenwerking blijven onderhouden</li> <li>• Doorgaan met intensief contact vrijwilligers</li> <li>• Vereenvoudiging + besparing door geheel opheffen kantoor</li> </ul>	

## 5. Personeel en organisatie

### 5.1. Organogram

Het organogram van de SDSP ziet er als volgt uit:



### 5.2. Vrijwilligers

#### Verloop vrijwilligers

In 2021 zijn er geen vrijwilligers bijgekomen.

#### Vrijwilligersbeleid

Voor alle vrijwilligers zijn de basisfuncties beschreven. Daarnaast heeft de SDSP een vrijwilligerswijzer, een huishoudelijk reglement en een gedragscode beschikbaar.

De vrijwilligers van de SDSP krijgen *geen* financiële vergoeding voor hun werkzaamheden. De SDSP heeft *geen* mensen in dienst.

### 5.3. Personele bezetting

De SDSP bestaat uit een aantal onbetaalde vrijwilligers. Hieronder een overzicht van de groep die zich inzet voor West Papoea via de SDSP:

Het **bestuur** van de SDSP bestaat in 2020 uit:

- Wouter Bronsgeest (voorzitter)
- Eline van Oostveen (secretaris)
- Jose Levelink (penningmeester)
- Henk Krijnen (bestuurslid 1)

Functies van deze personen in het dagelijks leven:

## Jaarverslag 2021 Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat (SDSP)

Voorzitter	Lid MT van de Directie IV van Belastingdienst (Ministerie van Financiën)  Nevenfuncties: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter KNVI, Beroepsorganisatie voor Informatie- en ICT professionals (www.knvi.nl)</li> <li>• Onderzoeker, Center for eGovernment Studies, Universiteit Twente</li> </ul>
Secretaris	Medewerker / adviseur IT consultancy bedrijf
Penningmeester	Zelfstandig adviseur, specialiteit in- en export agrisector.
Bestuurslid	Zelfstandig adviseur

### Rooster van aftreden:

<b>Functie</b>	<b>Naam</b>	<b>Jaartal start termijn</b>	<b>Jaartal aftreden</b>
Voorzitter	W.L. Bronsgeest	2020	2024
Secretaris	E. van Oostveen	2018	2022
Penningmeester	J. Levelink	2021	2025
Bestuurslid	H. Krijnen	2018	2022

### Informatie over de wijze van benoeming:

- Bestuurstermijnen: 4 jaar.
- Bestuursleden worden gekozen op basis van coöptatie.
- Bestuurstermijnen kunnen telkens met 4 jaar worden verlengd (zie ook: huishoudelijk reglement).

Leo de Zeeuw treedt aan het einde van 2020 af als bestuurslid. Eind 2020 hebben we als SDSP reeds stil gestaan bij zijn komende afscheid met bloemen en heel veel berichten. In 2021 hebben we Leo en Lies de Zeeuw een Korwarbeeld cadeau gegeven: Het originele beeld dat model heeft gestaan voor het 1<sup>e</sup> Papoea-monument in Nederland in Bortel.



De **taak van het bestuur** is beschreven in de statuten, in het huishoudelijk reglement en in de functiebeschrijvingen. Zie daarvoor:

<http://www.sdsp.nl/sdsp/beleidsplan/> voor alle onderliggende documenten!  
Zie ook de paragraaf 'governance' voor de interne processen van de SDSP.

De **vertalingen** van de SDSP:

- Winda Hadjani

De **redactie** van de SDSP Nieuwsbrief:

- Wouter Bronsgeest (eindredactie)
- Jos Huis in 't Veld (redactie)
- Ellis van de Velde (vormgeving)

De **webmasters** van de SDSP:

- Ellis van de Velde (vormgeving site SDSP en Papua-travel)
- Jos Huis in 't Veld (hoofdredactie)
- Wouter Bronsgeest (eindredactie)

De **Werkgroep communicatie & Social media** van de SDSP:

- Ellis van de Velde
- Eline van Oostveen

De **Werkgroep Integraal Plan** van de SDSP (*inclusief* voedselbos, cacao en koffie):

- Henk Krijnen
- Jan Schouwenburg
- Jose Levelink
- Rita Vandermaele
- Daan Goppel
- Martijn Beekman
- Ervaringsdeskundige en extern adviseur: Jurgen Nagel
- Extern adviseur in 2021: Gajer Olop

De **Werkgroep Plastic** van de SDSP:

- Talia Tuni
- Jos Huis in 't Veld
- Wally Schepens
- Daan Goppel

De **waterwerkgroep** van de SDSP bestaat uit:

- Wally en Coby Vreede
- Jos Huis in 't Veld
- Talia Tuni
- In 2020 kregen we apart advies van extern adviseur Bert Mulder, die de Sefagroep adviseerde over hun aanpak.

De **Werkgroep Duurzaam Toerisme** van de SDSP:

- Jos Huis in 't Veld
- Guus Lapré
- Martijn Beekman

**Adviseurs** van de SDSP zijn:

- Yantien Buijs (ontwikkelingswerk)
- Pater Anton Tromp osa (Sorong)

In 2021 had de SDSP geen **stagiaires**, maar zijn wel **5 studenten** van de Sefa-organisatie (Study association of Economics and Business (EB) van de University of Amsterdam) in hun internationale project gestart voor de SDSP:

Jordan Dortmans, Mayum Vaidya, Abdulrahman Mohamed, Johanna Honemann, Seb Morel. Door de corona-maatregelen kon deze groep haar werk niet afronden en is ook de reis niet doorgegaan.

De nieuwe Sefa-groep staat al klaar voor 2022: Claire Remmy, Anna Takacs, Josefina Alvarez en Judith Jorg.



Tot nu toe hebben 39 studenten hun stage en/of scriptie uitgevoerd bij de SDSP (onder meer vanuit de Universiteit Utrecht, HEAO Utrecht, Universiteit Nijmegen, Universiteit Leiden, Universiteit van Gendt, HEAO Haarlem, Hogeschool InHolland, Nti en RUG)

Onafhankelijke **organisaties** waarmee contacten worden onderhouden in West Papoea zijn ondermeer:

- Vertegenwoordigers Wereldnatuurfonds (WWF) West Papoea
- Vertegenwoordiger Unicef Papoea
- Gidsen in Manokwari
- Stichting Yanamali
- Universiteit Manokwari

- Contactpersoon PUM te Sorong
- Bisdom Vogelkop (Sorong en Manokwari)
- Paters Augustijnen
- Bupati Sorong
- Bupati Manokwari

#### 5.4. Bedrijfsvoering en control (Governance, een kijkje in de keuken)

De SDSP heeft een uitgebreide beschrijving voor de interne bedrijfsvoering. In aparte documenten worden missie, visie en werkwijze vastgelegd. De SDSP heeft een aanvullend huishoudelijk reglement.

In deze documenten wordt beschreven op welke manier de Stichting werkt, en op welke wijze het bestuur is georganiseerd. De diverse procesbeschrijvingen zijn op detail niveau uitgewerkt en overdraagbaar.

Ook heeft de SDSP een eigen gedragscode en een eigen bespreking gehouden rondom de Code Wijffels en de Gedragscode Fondsenwerving. Zie daarvoor het beleidsplan en de internetsite, waarop deze documenten voor iedereen raadpleegbaar zijn.

Voor de uitgangspunten ten aanzien van de governance van de organisatie, sluit de SDSP aan bij de aanbevelingen van het Nolan Committee uit de U.K. en de zeven principes voor publieke organisaties:

(<https://www.gov.uk/government/publications/the-7-principles-of-public-life>)

Principe	Wijze van toepassing
Onbaatzuchtigheid	De vrijwilligers van de SDSP zetten zich geheel in voor de SDSP. Hierover wordt met iedere vrijwilliger een afspraak gemaakt. De SDSP kent geen bestuurders of vrijwilligers die een bijdrage ontvangen voor hun inzet voor de SDSP.
Integriteit	Het bestuur van de SDSP handelt overeenkomstig de doelstelling van de organisatie, en niet vanuit persoonlijke belangen. Dat doen we door transparantie in beleid en het laten uitvoeren van externe controles op het gevoerde beleid door een externe accountant, certificering door het CBF en deelname aan de transparantprijs.
Objectiviteit	Projecten worden beoordeeld op basis van vooraf aangegeven criteria, die voor iedereen in drie talen raadpleegbaar zijn. Daarnaast worden besluiten getoetst aan de visie van de SDSP. Ook de beleidsdocumenten zijn openbaar.
Verantwoordelijkheid	Besluiten worden in het bestuur genomen. Ter ondersteuning daarvan is er een huishoudelijk reglement beschikbaar, zijn voor alle rollen van de

	vrijwilligers van de SDSP beschrijvingen opgesteld, en is een klachtenprocedure beschikbaar. Voor de eigen vrijwilligers wordt gewerkt met vrijwilligersverklaringen, zijn vrijwilligers verzekerd via een bedrijfsongevallen verzekering en is er regelmatig een activiteit voor vrijwilligers van de SDSP.
Openheid	Alle projectinformatie is inzichtelijk via de website en via nieuwsbrieven. Projectdocumentatie is –op aanvraag- in te zien op het kantoor van de SDSP. De vrijwilligers van de SDSP werken in dezelfde ruimte waar ook geïnteresseerde bezoekers welkom zijn.
Eerlijkheid	Door een heldere taakverdeling wordt zorggedragen voor functiescheiding binnen het bestuur, en tussen bestuur en vrijwilligers.
Leiderschap	De leden van het bestuur acteren naar eer en geweten op basis van de bovenstaande principes. Dat doen ze als lid van het bestuur van de SDSP en in hun eigen werk.

Belangrijke onderwerpen ten aanzien van deze (interne) bedrijfsvoering zijn onder meer:

<b>ONDERWERPEN</b>	<b>BESTUURSSTATEMENT (analyse eind 2021)</b>
Het bestuur stelt de activiteiten vast die de organisatie in het kader van zijn doelstelling ontplooit.	
<i>Het bestuur vergadert regelmatig. Tijdens de bestuursvergaderingen worden de diverse projecten besproken aan de hand van het <u>overzicht van de lopende projecten</u>. Ieder project heeft een eigen projectleider of ‘trekker’ die voorstellen doet t.a.v. de uitvoering van de projecten. De voorstellen en de voortgang wordt in het bestuur besproken, waarna besluitvorming plaatsvindt. Voor de uitvoering van projecten, en het starten van nieuwe projecten, is een standaard werkwijze beschreven. Zie hiervoor het beleidsplan, onderdeel “Werkwijze SDSP”.</i>	Loopt goed, geen aanvullende maatregelen noodzakelijk
De SDSP zorgt voor controle op de uitvoering van het SDSP-beleid.	
<i>Het beleid van de SDSP is met name terug te vinden in de projecten die uitgevoerd worden. Voor ieder project wordt een projectplan opgesteld. Soms is dat een A-4 (bij projecten met een kleine omvang), soms is dat een uitgebreid projectvoorstel. Door de projectleider van het project wordt de voortgang gemonitord. De projecten worden in de bestuursvergaderingen</i>	Loopt goed, geen aanvullende maatregelen noodzakelijk.

<i>besproken, aan de hand van het projectenoverzicht.</i>	
<i>Daarnaast is er ieder jaar een keuze voor speerpunten. Zie hiervoor het beleidsplan. Iedere aanvraag en alle activiteiten van de organisatie worden aan het beleidsplan getoetst.</i>	Ook in 2021 opgesteld: geen aanvullende maatregelen noodzakelijk.
De SDSP heeft een mechanisme voor de interne controle geregeld m.b.t. de fondsenwervende activiteiten van werkgroepen	
<i>De SDSP werkt vooral met werkgroepen. Werkgroepen van de SDSP kunnen bestaan uit vertegenwoordigers van een of meerdere organisaties, of uit een groep van vrijwilligers en/of stagiaires. In beide gevallen zal een werkgroep zich voornamelijk bezig houden met de organisatie en fondsenwerving rondom een specifiek project.</i>	Prima: Ook in gesprekken en voor de inzet van studenten handige manier van werken.
<i>Werkgroepen worden aangestuurd door een bestuurslid van de SDSP. Dit kan tevens de projectleider zijn, maar dat hoeft niet. In veel gevallen is de projectleider ook voorzitter van de werkgroep. Het kan ook zijn dat de werkgroep een eigen voorzitter heeft.</i>	Loopt goed.  Zie ook nieuwe werkgroep die zich richt op masterplan-activiteiten.
<i>De SDSP ondersteunt de werkgroep met kennis, contacten en met een groot deel van de (financiële) administratie.</i>	Geen opmerkingen van bestuur.
<i>Als een werkgroep wordt opgericht, zal er een speciaal afspraken document worden gemaakt waarin werkafspraken vastgelegd. De SDSP werkt in de verantwoording van projecten als volgt:</i>	Idem.

<b>Fase</b>	<b>Wat / activiteiten</b>	<b>Door wie</b>
<i>Tussenrapportage</i>	<i>Op basis van rapportages aan de SDSP zal de projectleider een tussenrapportage opmaken aan SDSP-bestuur en aan de geldschietters. Bij langer lopende projecten kan vaker gerapporteerd worden.</i>	<i>Projectleider</i>
<i>Monitoring</i>	<i>Via de projectleider wordt de voortgang in iedere bestuursvergadering toegelicht.</i>	<i>Projectleider</i>
<i>Eindrapportage</i>	<i>Als het project ten einde is, zal de projectleider aan bestuur en geldschietters een eindrapportage opleveren. Dit is inclusief een financiële verantwoording</i>	<i>Projectleider</i>

De controle op de voortgang en op de bestedingen is een belangrijk onderwerp. Dit is als volgt geregeld:	
<i>In alle gevallen, korte of langere looptijd eisen we van de ontvangende partij om regelmatig inzicht te geven in de financiële situatie en de voortgang te beschrijven. We vragen daarbij om fotomateriaal.</i>	Staannd beleid.
<i>De financiering wordt in fases opgeknijpt: Men krijgt een startbedrag. Daarna moet men aantonen (rapport, foto's, verantwoording) dat de resultaten bereikt zijn. Vervolgens krijgt men een tweede termijn uitbetaald.</i>	Staannd beleid
<i>We werken in alle gevallen met intermediairs: Katholieke Paters of de zending. Zij kunnen de situatie ter plaatse beter beoordelen, en zij geven het geld aan de projecten. Bij signalen uit de omgeving, of bijvoorbeeld op basis van hun bezoeken aan de projecten, kunnen we vanuit Nederland aanvullende vragen stellen.</i>	Werkt prima.
<i>Door het jaar heen gaan vrijwilligers van de SDSP (op eigen kosten en in de eigen tijd) naar Papoea. Deze mensen krijgen een opdracht mee, en bezoeken een of meerdere projecten tijdens hun reis. Op deze manier heeft de SDSP actuele informatie over de voortgang, en kan tussentijdse bijsturing plaatsvinden.</i>	Werkt prima

Meer gegevens over de interne werkwijze van de SDSP, of het beleidsplan van de SDSP, zijn op aanvraag verkrijgbaar via: [sdsp@planet.nl](mailto:sdsp@planet.nl)

## 5.6. Evaluatie van aanpak Personeel & Organisatie

<b>Wat gaat goed</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Goede bedrijfsvoering</li> <li>• Lage kosten</li> <li>• Codes en governance 'in place'</li> <li>• Begeleiding studenten Sefa-IDP</li> </ul>
<b>Wat kan beter</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hulp aan werkgroepen op gebied van subsidie-aanvragen.</li> </ul>

## 5.7. Personeel en organisatie SDSP, kortom....

Doel 2021	Resultaten 2021
-----------	-----------------

- Kantoorruimte: herzien locatie en kosten
- Ontwikkelen doorlopende externe expositie van de kunst

- Kantoorruimte: ontruimd, in 2022 af te ronden
- CEWIN-aanvraag in voorbereiding voor 2022 t.b.v. rondreizende kunst.

Vooruitblik 2022

- Ontwikkelen doorlopende externe expositie van de kunst
- Online fondsenwerving verder ontwikkelen in de werkgroepen



## 6. Financiële verantwoording

### 6.1. Thema's en projecten

Hierna volgen de financiële gegevens van de SDSP. Voorafgaand geven we inzicht in de relatie tussen de doelstellingen, de door ons onderkende thema's, de diverse projecten en de begrote bedragen (afgerond!) die we per thema hebben gealloceerd. Voor de begroting van de SDSP: zie de volgende paragraaf.

Doelstelling	Thema's	Projecten
"De structurele hulpverlening voor langere termijn, gericht op de bevordering van een duurzame samenleving in Papua Barat en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords"	gemeenschap & gezondheid	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integraal Plan</li> <li>• Voedselbos</li> <li>• Cacao-project</li> <li>• Koffie-project</li> <li>• Buah Merah</li> <li>• Keep Papua Clean</li> <li>• Watervoorzieningen</li> <li>• Moeder- en kindzorg Kebar/Senopi en watervoorzieningen</li> <li>• Gemeenschapsopbouw Midden Vogelkop</li> <li>• Papoeamonument Boxel (gerelateerd aan moeder- en kindzorg)</li> </ul>
	natuur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Duurzaam toerisme als overkoepelend project: werkgelegenheid</li> <li>• Website Papua Travel</li> <li>• Arfak Center</li> <li>• Steun aan gidsen</li> <li>• Logement Klasow Valley</li> <li>• Micro toerisme</li> </ul>
	kunst/cultuur educatie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Becak Belanda</li> <li>• Kunstuitingen en exposities kunst</li> <li>• Beschikbare film- en fotoreportages</li> <li>• The Green Club</li> <li>• Deelname aan onderzoeken</li> </ul>
	intern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategische samenwerking Inheemse volkeren en met de Samenwerkende organisaties voor West Papoea (SOWP)</li> <li>• Vrijwilligersbeleid</li> <li>• Advies en Sponsoring</li> </ul>

## 6.2. Meerjarenbegroting SDSP (2020 – 2022)

Hieronder volgen de financiële meerjarenbegroting en de toelichtingen op de diverse projecten. Door deze gegevens bij elkaar en in een tabel te presenteren, geven we overzicht aan de lezer m.b.t. doelstellingen, projecten, uitgaven en successen en leerervaringen.

Nota Bene, dit betreft de projecten waarvoor kosten worden gemaakt. De SDSP heeft een groter aantal projecten in uitvoering.

In 2022 wordt een nieuwe begroting gemaakt voor de periode 2022 – 2024.

<b>Begroting van de opbrengsten</b>				
<b>Baten uit eigen fondsenwerving</b>	<b>nummer</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Ecotoerisme en YAT	2003_019	1,000	1,000	1,000
Asmat kunstverkoop	2003_026	-	-	-
Strategische samenwerking SOWP	2003_050	-	-	-
Midden Vogelkop en Masterplan	2015_001	2,000	-	-
Duurzaam toerisme en gidsen opleiden	2015_003	-	-	-
Water	2018_001	-	-	300
IMAS	2019_0001	-	-	-
Voedselbos Sawingrai	2019_001	6,000	25,000	5,700
Voedselbos Tambahauw	2022_001	-	-	10,000
Cacao	2019_002	-	-	-
Koffie	2019_003	-	-	-
Buah Merah	2019_004	-	-	-
Becak-project	2021_001	-	20,000	-
	<b>Subtotaal</b>	<b>9,000</b>	<b>46,000</b>	<b>17,000</b>
<b>Overige baten</b>				
	Giften overige projecten	5,000	6,500	5,272

Jaarverslag 2021 Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat (SDSP)

Giften algemeen	-	-	-
Rente en diversen	-	-	-
Subtotaal	5,000	6,500	5,272
<b>TOTAAL</b>	<b>14,000</b>	<b>52,500</b>	<b>22,272</b>

<b>Besteed aan doelstelling</b>	<b>nummer</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Ecotoerisme en YAT	2003_019	1,000	1,000	1,000
Asmat kunstverkoop	2003_026			-
Strategische samenwerking SOWP	2003_050			250
Midden Vogelkop en Masterplan	2015_001			-
Duurzaam toerisme en gidsen opleiden	2015_003	2,000	-	-
Water	2018_001	6,000		-
IMAS	2019_0001		-	-
Voedselbos Sawingrai	2019_001		25,000	5,700
Cacao	2019_002	-		5,000
Koffie	2019_003			5,000
Buah Merah	2019_004			1,000
Becak-project	2021_001		20,000	-
Overige projecten		5,000	6,500	
<b>TOTAAL</b>		<b>14,000</b>	<b>52,500</b>	<b>17,950</b>

**SDSP Interne exploitatie**

<b>Begroting van de kosten</b>	<b>nummer</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<i>Huisvestingskosten</i>				
Kantoorkosten	2003_010	2,390	1,035	1,697
PR	2003_011			
GWL	2003_012	4,190	4,200	1,872
Internetkosten/website	2003_033	310	500	600
ICT	2003_034			
	<b>Sub-totaal</b>	<b>6,890</b>	<b>5,735</b>	<b>4,169</b>
<i>Algemene kosten</i>				
Reis en verblijf	2003_015	500		
Bankkosten	2003_018	500	335	390
Reiskosten	Reiskosten			
	<b>Sub-totaal</b>	<b>1000</b>	<b>335</b>	<b>390</b>
<i>Bestuurskosten</i>				
Verzekering	2003_017	300	300	340
PGGM	2003_013			
Overig	Overig			
	<b>Sub-totaal</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	<b>340</b>
	<b>TOTAAL</b>	<b>8,190</b>	<b>6,370</b>	<b>4,899</b>
<b>Werving baten</b>				
Kosten eigen fondsenwerving		540	420	212
<b>Beheer en administratie</b>				
Kosten beheer en administratie		270	210	91
<b>Som der lasten</b>		<b>23,000</b>	<b>59,500</b>	<b>23,152</b>
<b>Tekort/Overschot</b>		<b>9,000</b>	<b>7,000</b>	<b>880</b>

**6.3. Financieel beleid SDSP, nu en in de toekomst**

De SDSP maakt vaak een bewuste keuze om projecten voor te investeren. Dit is nodig om de diverse projecten –gecontroleerd en met kleine stapjes- alvast een start te kunnen laten maken in West Papoea. Hiervoor is vaak geen of weinig ruimte in de daadwerkelijke projectaanvragen. Om effectief en met slagkracht te werken is dus een goede reserve nodig.

Daarnaast heeft de SDSP als beleid dat we 1 jaar moeten kunnen doorwerken, ook als we geen enkele financiering krijgen. De afronding van projecten en andere activiteiten moet in dat specifieke geval zonder verdere problemen mogelijk zijn.

Alle projecten van de SDSP worden gebudgetteerd inclusief eventuele administratie- of uitvoeringskosten. In de projecten proberen we die kosten zeer laag te houden. Dat kan door de inzet van vrijwilligers en doordat er geen salariskosten worden uitbetaald, hooguit een kleine onkostenvergoeding voor project-gerelateerde uitgaven ter plaatse.

Conform de Richtlijn voor Fondsenwervende Instellingen heeft het bestuur een norm vastgesteld voor de hoogte van de kosten voor Beheer & Administratie. Deze norm houdt in dat de kosten Beheer & Administratie maximaal 25% van de totale lasten mogen bedragen.

Tot slot realiseert het bestuur van de SDSP zich dat werken met vrijwilligers ook fluctuaties in de 'personele' bezetting kan hebben. De reserve dient mede als buffer voor onvoorziene omstandigheden. Bij het opstarten van nieuwe projecten wordt altijd ook gekeken naar de beschikbare reserve, en worden uitvoeringsrisico's gewogen tegen de financiële verplichting van het project en de stichting.

De SDSP gaat zorgvuldig om met het geld van donateurs. Er worden **geen beleggingen** gedaan, en zijn financiële risico's laag. Wel zorgt het bestuur dat het geld van het bestemmingsfonds op een hoge renterekening staat. De rentestanden zijn erg laag, waardoor dit nagenoeg geen inkomsten oplevert.

In het kader van besturing en volwassenheid van de organisatie wordt gewerkt met de methodiek van de **SWOT** (strengths, weaknesses, opportunities, threats) analyse. Deze wordt zowel op de organisatie zelf als op projecten toegepast. In veel gevallen wordt in de aanvangsperiode van een project tevens een COPAFIJTH-analyse gemaakt, waarbij een integrale analyse wordt gedaan (Communicatie, Organisatie, Personeel, Financieel, Informatie, Juridisch, Techniek, Huisvesting). Voor de toekomst zal de SDSP zich ook meer richten op het gebruik van kwaliteitsmanagement door middel van het INK-model (Nederlandse Kwaliteitsprijs).

Door middel van een **mandaatregister** voor financiële uitgaven, is geborgd dat voor grotere bedragen altijd meerdere bestuursleden geconsulteerd zijn. Er worden geen salarissen of vaste onkosten uitbetaald. Ook de wettelijke vrijwilligersbijdrage wordt niet uitgekeerd aan de vrijwilligers. Hierover wordt met iedere vrijwilliger vooraf gesproken. Iedere vrijwilliger ondertekent daarvoor een vrijwilligersverklaring die samen met een functiebeschrijving wordt vastgelegd. Project-gerelateerde incidentele onkosten kunnen bij de penningmeester worden gedeclareerd. Denk daarbij aan postzegels en enveloppen voor de fondsenwerving of kopieerkosten.

#### **6.4. Code Wijffels, Gedragscode Fondsenwerving en de SDSP**

De SDSP is een kleine organisatie die niet is aangesloten bij het VFI. Wel onderschrijft de SDSP de gedragscode Fondsenwerving. Ook gebruikt de SDSP de

code Wijffels als uitgangspunt voor haar handelen. Zie daarvoor

<https://www.nrgovernance.nl/kennisbank/code-wijffels>

Het gaat alleen om deel 1 van de code; deel 2 betreft beloningen voor directies. Dat is bij de SDSP niet van toepassing.

Het bestuur heeft in 2020 tijdens de jaarlijkse evaluatie stilgestaan bij de code, en bij de thema's besturen, toezicht houden, de organen van bestuur en toezicht en verantwoorden. Dit heeft geresulteerd in een uitgewerkt overzicht van de thema's en de onderliggende criteria. Het bestuur stelt vast dat, mede in het kader van de Verklaring van Geen Bezwaar van het CBF, aan de eisen van de code wordt voldaan.

Voor de financiële situatie van de SDSP: zie de separaat opgestelde samenstellingsverklaring van de accountant.

